

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายวรทัศน์ จุฬจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายจำรัส นานแล้ม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	น.ส.ขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายสมเกียรติ ลิ้มผ่อง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (ปทง.)		กรรมการ
๘	นายจำรัส กิ่งน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล...		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวีระศักดิ์ ผิวนาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายฐิรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ (กทพ.)
๒๙	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พัทธ์ สีน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภูมิ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. น.ส.วิภาวัลย์ นิवासประภคิต	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตธิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายฐิรวุฒิ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาคชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๗๓๕

เริ่มประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดิฉันราชการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตาม มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า การประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องมีกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม จึงขอเสนอในที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกประธานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

นายอเนก เดชมนี

กระผมนายอเนก เดชมนี ผู้ทรงคุณวุฒิ ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ ขอเสนอท่านวรทัศน์ อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ในการประชุมครั้งนี้ครับ

ผู้ช่วยเลขานุการมติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายวรทัศน์ อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๑เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบประธาน

กระผมนายวรทัศน์ อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการเลือกจากที่ประชุม ให้เป็นประธาน ในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการ จังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดิฉันราชการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมา ปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๕๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๙๔ หน้า รวม ๑๕๐ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

17/๗/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ

ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒๐ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาตง	ปากคาด	- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
๒	โคกกวาง	บึงคล้า	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
	โคกกวาง	บึงคล้า	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
	โคกกวาง	บึงคล้า	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
	โคกกวาง	บึงคล้า	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
๓	ป่าแฝก	พรเจริญ	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
	ป่าแฝก	พรเจริญ	- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
๔	วังชมภู	พรเจริญ	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
	วังชมภู	พรเจริญ	- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.
๕	ท่าสะอาด	เซกา	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ.

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๖	เหล่าทอง	โซพิสัย	- ครูผู้ดูแลเด็ก	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๗	หนองเดิ่น	บึงคล้า	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองเดิ่น	บึงคล้า	- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองเดิ่น	บึงคล้า	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๘	นาแสง	ศรีวิไล	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	รับโอน
๙	นาแก้ง	ปากคาด	-ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแก้ง	ปากคาด	-นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแก้ง	ปากคาด	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.



	นากั้ง	ปากคาด	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๐	นาดง	ปากคาด	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๑	สมสนุก	ปากคาด	- นักวิชาการคลัง (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	สมสนุก	ปากคาด	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๒	โนนศิลา	ปากคาด	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๓	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ดงบัง	บึงโขงหลง	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๔	เซกา	เซกา	- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	เซกา	เซกา	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	เซกา	เซกา	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๕	ท่าสะอาด	เซกา	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๖	บัวชุม	โซ่พิสัย	- นิติกร (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๗	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๘	วังชมภู	พรเจริญ	- นิติกร (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	วังชมภู	พรเจริญ	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	รับโอน
	วังชมภู	พรเจริญ	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	รับโอน
	วังชมภู	พรเจริญ	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ขง.)	รับโอน
๑๙	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๒๐	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- วิศวกรโยธา (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๒๑	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	- วิศวกรโยธา (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๒๒	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๒๓	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

1 พล

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือ ข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) การโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๒) การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และ

๗๕

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับ อายุใสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การ แต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท อำนาจการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ทศ

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ท.ล.ส.

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

[Signature]

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ลาออกได้ตามความ

ประสงค์

๙๙

๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้าง พนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ วาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างใน งานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะใน เรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

ก.อบต.

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๔.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นรายนายศานิต แสงโพ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด

(๒) การรับโอนพนักงานส่วนตำบลนางสาวสายสมร เสมณู ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๕๗๕ ลงวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)

๔.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงสามพัน ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงสามพัน ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๔๘๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๔.๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๑๖๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัดหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุม
ควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแท่ง ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง
ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขึ้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทศรินทร์

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓

(๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

17/11/2561

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

(๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๗) ในองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

17/10/25

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบ แท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	<u>ระดับอาวุโส</u> ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณสมบัติ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณสมบัติ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

			<p>ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
--	--	--	--

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

net

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำนาญ รายนามตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแท่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชำนาญ

กท

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกต เกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบ รายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบ รายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบ กำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา
ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

กช

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูทั้ง ๒๖ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานครู จำนวน ๒๖ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี
อปท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) รวมจำนวน ๒ ราย

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓.การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตรารว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่

ก.อบต.

สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ฉบับ

ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้

ก.อบต.

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ฉบับดังกล่าว ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๑๐ น.



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.นาดง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	
					รวม	๑	

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด อุทุมมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.โคกกว้าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	
๒	อบต.โคกกว้าง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	
๓	อบต.โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๔	อบต.โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายพยุ เพ็ญแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการการแทน

ปลัดองค์การบริหารงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารงานส่วนตำบลโคกกว้าง

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อปท.	อำเภอ	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	สอบคัดเลือก
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	สอบคัดเลือก

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยุทธการ แก้วกิ่ง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ


ที่	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	ประสงค์จะ สรรหาใน รอบ	วิธีการสรรหา				ขอใช้บัญชีของ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
				รับโอน ภายใน ๖๐ วัน	คัดเลือก เลื่อน	สอบ คัดเลือก	คัดเลือก รับโอน	
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๘ มี.ค.๕๙	-	-	-	-	✓	-
๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๘ มี.ค.๕๙	-	-	-	-	✓	-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวปาริฉัตร พรหมเขจร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวาง ตามที่ส่งหัวหน้าคณะกรรมการสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.ท่าสะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	
รวม						๑	

ตรวจสอบถูกต้อง

สิบตำรวจเอก 
 (เกลิงศักดิ์ ภูอาภาศ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นร้องขอให้
คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๖๓๐๑๒๒๒๘๒๓๖	๑ อัตรา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน/ผู้ตรวจสอบ

(นายพรเทพ แก้วพรม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) โดยการรับโอนย้าย หรือสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็น อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	บึงคล้า	อบต.หนองเต็น	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน - จำนวนงาน)	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	
๒	บึงกาฬ	บึงคล้า	อบต.หนองเต็น	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน - จำนวนงาน)	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	
๓	บึงกาฬ	บึงคล้า	อบต.หนองเต็น	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน - จำนวนงาน)	๒๖-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสุยุทธ อะโคตมี)

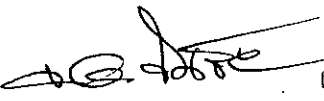
ผู้อำนวยการองค์กรคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็น

บัญชีขอความเห็นชอบวิธีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรา	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	รับโอน/ย้าย	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(ชนชัย ธานีวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

36
แบบคำร้องขอให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๔๐ |
| ๒. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๒๒๘-๒๔๑ |
| ๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ |
| ๔. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ |
| ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ |

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิชกุล ยนต์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	อบต.นาตง	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสมคิด อุทุมมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง

138
แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย (อบจ./เทศบาล/อบต.) ดงหลวง อำเภอ พิกุลทอง จังหวัด น่าน
มีข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการ
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

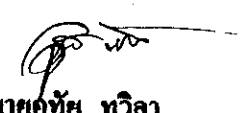
๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....
๔. ครูผู้ช่วย สาขาวิชา..... เลขที่ตำแหน่ง.....
โรงเรียน..... อำเภอ.....
๕. ครูผู้ดูแลเด็ก..... เลขที่ตำแหน่ง.....
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....

ฯลฯ

โดย (อบจ./เทศบาล/อบต.) ดงหลวง ได้รับทราบหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลใน
ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายพิชัย ทวีลา)
นายก นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาราชการแทน
วันที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงคิให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	อบต.โนนศิลา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายสงวน แสงแก้วเขียว)

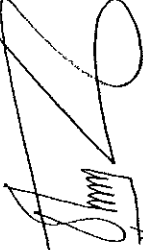
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการสอบการแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง สายงานประเภททั่วไป

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑.	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	
๒.	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

241
แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ มีข้าราชการพนักงาน
ส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการแข่งขันทดสอบพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็น
ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ |
| ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ |
| ๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธา | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ |

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินยอมปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจาก
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสม เสียงไชยอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

วันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้ทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

สืบทำรวจเอก



(เถลิงศักดิ์ ภูอาภาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรื่อง การร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)


ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราดังนี้

๑. ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ., ก.ท., และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วโดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

๒๔๔
แบบคำร้องให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑
๔. ตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าว ทุกประการ และจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



นายนิยม นิติพนธ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.วังชมพู	นิติกร	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	ขอใช้บัญชี (กสอ.)

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ ร.ต.หญิง



(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมพู

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงฆ์ให้
คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ปสข.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อป.ป.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.วังชมพู	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๖-๓-๐๑-๕๕-๐๐๑๑	๑	รับโอนย้าย
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.วังชมพู	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๖-๓-๐๔-๕๕-๐๐๑๑	๑	รับโอนย้าย
๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.วังชมพู	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๖-๓-๐๔-๕๕-๐๐๑๑	๑	รับโอนย้าย

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ ร.ด.หญิง

(ดวงเดือน ลุ่มเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงศ์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	
๒.	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ พรนิคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย

148
บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้
คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง การร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

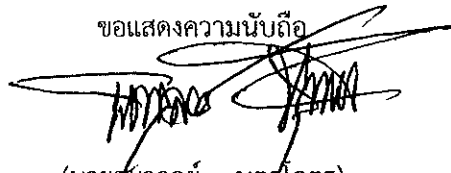
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	วิศวกรโยธา	บก/ชก	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.และก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และยึดปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนาตุลย์ บุตรโคตร)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

๔๙
 แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์ให้
 คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
 จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภท วิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๒๖-๓๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑	-

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

พ.จ.อ. 
 (อาวุธ จันทรรุ่งสว่าง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.ถ้ำเจริญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายถนอม ศรีทวีภาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

แบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มีข้าราชการพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง.....นักวิชาการจัดเก็บรายได้...เลขที่ตำแหน่ง..๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....
๓. ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....
๔. ครูผู้ช่วย สาขาวิชา.....เลขที่ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....
๕. ครูผู้ดูแลเด็ก.....เลขที่ตำแหน่ง.....
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต.) มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

วันที่...๑๘...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ. ๒๕๖๑....

เอกสารแนบแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา			การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
				ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	วันที่รับโอน/ ตัดโอน	

(๑) การโอน ภายในเขตจังหวัด

๑	นางกุลมัฐ นามสุโพธิ์ วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๐ ต.ค. ๕๙	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสท. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ๘๒๐๐๑/๒๖๙ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๐๑ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๐๑ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๐๒ ลว. ๓ ก.ค. ๖๑/นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๑๔ ลว. ๕ ก.ค. ๖๑								

(๒) การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น

๑	นางสาวพนิตดา สุวรรณเขต วุฒิ : ส.บ.	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ชำนาญงาน เลขที่ ๑๓๕๖๘๘ เงินเดือน ๑๖,๔๒๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๕๖	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสท. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	หาประสบการณ์ ๐๐๓๒๐๑๐/๔๙ ลว. ๕ มี.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๓๒๘๐๑/๑๐๐ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๑	นส. ที่ บก ๓๒๘๐๑/๑๐๐ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๑	๑๖ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๒๘๐๑/๓๗๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๑								

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๒	นางสาวมณี พรมจันทร์ วฒิ : ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๑-๔๔๑๐๑-๐๑๒ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๓ ม.ค. ๕๘	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	หาประสบการณ์ ๕๑๐๐๑/๕๖๑ สว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑	นส ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๙ สว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๓๗ สว. ๑๓ ก.ค. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๓๗ สว. ๑๓ ก.ค. ๖๑

(๗)

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น บส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวจันทิรา ปิตะฝ่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา อบต.นาสาร อ.เมืองบึงกาฬ	๒๑ มิ.ย. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารที่ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๐๖ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๖๑								
๒	นายณัฐกานต์ จูมแพง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๒๙ ลว. ๙ ก.ค. ๖๑								
๓	นายณเรนทร์ แสนวงษ์ยา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๒๙ ลว. ๙ ก.ค. ๖๑								
๔	นางสาวบุญมาศ ชุมบุรุษกร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คอมพิวเตอร์) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๕ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๓๗๐๑/๒๔๐ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๑								
๕	นายทองพูล ดวงดี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด อบต.สนมก อ.ปากคาด	๑ มิ.ย. ๖๑	๓๐ มิ.ย. ๖๑	ย้ายตามคู่สมรส	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สนมก ที่ บก ๔๐๒๐๑/๓๔๒ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๑								

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นายจิรศักดิ์ ปัดสอน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองการศึกษา อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๓๐ พ.ค. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๑

๗.

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนะนํายะยะที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประเภทรับสมัคร รับสมัคร ประเภทขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปี บว/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภาคกิจ = ไม่เกิน ๔ ปี บว/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ประเภท/ ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นางสาววิภาวดี ขนบดี (ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการลำดับที่ ๓) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒,๐๕	๓๕ ปี (๑๘ ส.ค.๒๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๐ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๖๐๑/๑๙๗ ลว. ๒ ก.ค. ๖๑									
๒	นายธงทิพย์ นิตพจน์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘,๗๙	๒๗ ปี (๒๑ ม.ค.๓๔)	ส.บ.(การจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน)	ประกาศ : ๖ มิ.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ มิ.ย. ๖๑	๒๒ มิ.ย. ๖๑	๒๕ มิ.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข สังกัด ลำดับที่ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๙๘๔ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑									
๓	นายบุญรินทร์ แสงนอก (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘,๗๙	๔๐ ปี (๓๑ พ.ค.๖๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๖ มิ.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ มิ.ย. ๖๑	๒๒ มิ.ย. ๖๑	๒๕ มิ.ย. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๙๘๔ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การตรวจสอบ			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
			ทั่วไป = มัธยมศึกษา การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหนือพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช. ปวท. ม.วศ. ผู้มีคุณวุฒิ : ประเภท/ตำแหน่ง/ ผู้สมัคร : ปวช. ๔๕๐๐/ปวส. ๑๑.๕๐๐/ป.ตรี ๑๕.๐๐๐/เดือน		การสรรหา						
					ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี				
๗	นางสาวไพลิน สุวรรณวงศ์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๑๗ %	๒๔ ปี (๓๑ มี.ค.๓๗)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๑๘ มี.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๒๖ มี.ย. - ๔ ก.ค. ๖๑	๖ ก.ค. ๖๑	๙ ก.ค. ๖๑	ไม่เกิน ๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ		

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๓๐ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๑

๑๑

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



59

437

3.ก.ค. 2561

พ.ศ. ๐๐๒๓.๗

๒๕๖๕

ที่ว่าการอำเภอเขกา

ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๒๕

มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๓๘
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ว่า จะทำการประเมินบุคคลและประเมินผล
งานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พนักงานส่วนตำบล ราย นายศานิต แสงไพ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท
สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และได้รับการสอบถามการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาว
สายสมร เสมะนุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตรา
เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยองค์การ
บริหารส่วนตำบลท่าสะอาด มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และมีความยินดียินรับโอน (ย้าย)
ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้ว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้
อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่เงิน)

นายอำเภอเขกา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๙๕๓๑

“ สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ ”



60	เลขที่รับ 4866	วันที่ 23-ก.ค. 2561
เลขที่รับ	วันที่	เวลา

☒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
☐ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
☐ กลุ่มงานบริหารงานการเงินและคลัง
☐ กลุ่มงานบริหารงานกฎหมาย

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑ / ๖๖๖๒

ที่ว่าการอำเภอปากคาด
ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ๓๕๑๙๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๐๐
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังเดิมจะครบกำหนดก่อน นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาวุฒิ กองทวี)

หัวหน้าอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว
๒๔๑ หมู่ ๑ ถนนบึงกาฬ - นครพนม
ตำบลโคกแก้ว อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๐๐๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วย นายประยงค์ ศรีไกร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และนายกองดีการบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้เสียชีวิตไปแล้วนั้น ดังนั้นเพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้ใช้ดุลยพินิจแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕ / ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมายังท่าน เพื่อพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Well

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

- ၅၉၂၄

and

(นายจรรณ บุทธิรัตน์)

นายอำเภอบึงคล้า

9
15th March 1967

- 1907/10/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100/101/102/103/104/105/106/107/108/109/110/111/112/113/114/115/116/117/118/119/120/121/122/123/124/125/126/127/128/129/130/131/132/133/134/135/136/137/138/139/140/141/142/143/144/145/146/147/148/149/150/151/152/153/154/155/156/157/158/159/160/161/162/163/164/165/166/167/168/169/170/171/172/173/174/175/176/177/178/179/180/181/182/183/184/185/186/187/188/189/190/191/192/193/194/195/196/197/198/199/200/201/202/203/204/205/206/207/208/209/210/211/212/213/214/215/216/217/218/219/220/221/222/223/224/225/226/227/228/229/230/231/232/233/234/235/236/237/238/239/240/241/242/243/244/245/246/247/248/249/250/251/252/253/254/255/256/257/258/259/260/261/262/263/264/265/266/267/268/269/270/271/272/273/274/275/276/277/278/279/280/281/282/283/284/285/286/287/288/289/290/291/292/293/294/295/296/297/298/299/300/301/302/303/304/305/306/307/308/309/310/311/312/313/314/315/316/317/318/319/320/321/322/323/324/325/326/327/328/329/330/331/332/333/334/335/336/337/338/339/340/341/342/343/344/345/346/347/348/349/350/351/352/353/354/355/356/357/358/359/360/361/362/363/364/365/366/367/368/369/370/371/372/373/374/375/376/377/378/379/380/381/382/383/384/385/386/387/388/389/390/391/392/393/394/395/396/397/398/399/400/401/402/403/404/405/406/407/408/409/410/411/412/413/414/415/416/417/418/419/420/421/422/423/424/425/426/427/428/429/430/431/432/433/434/435/436/437/438/439/440/441/442/443/444/445/446/447/448/449/450/451/452/453/454/455/456/457/458/459/460/461/462/463/464/465/466/467/468/469/470/471/472/473/474/475/476/477/478/479/480/481/482/483/484/485/486/487/488/489/490/491/492/493/494/495/496/497/498/499/500/501/502/503/504/505/506/507/508/509/510/511/512/513/514/515/516/517/518/519/520/521/522/523/524/525/526/527/528/529/530/531/532/533/534/535/536/537/538/539/540/541/542/543/544/545/546/547/548/549/550/551/552/553/554/555/556/557/558/559/560/561/562/563/564/565/566/567/568/569/570/571/572/573/574/575/576/577/578/579/580/581/582/583/584/585/586/587/588/589/590/591/592/593/594/595/596/597/598/599/600/601/602/603/604/605/606/607/608/609/610/611/612/613/614/615/616/617/618/619/620/621/622/623/624/625/626/627/628/629/630/631/632/633/634/635/636/637/638/639/640/641/642/643/644/645/646/647/648/649/650/651/652/653/654/655/656/657/658/659/660/661/662/663/664/665/666/667/668/669/670/671/672/673/674/675/676/677/678/679/680/681/682/683/684/685/686/687/688/689/690/691/692/693/694/695/696/697/698/699/700/701/702/703/704/705/706/707/708/709/710/711/712/713/714/715/716/717/718/719/720/721/722/723/724/725/726/727/728/729/730/731/732/733/734/735/736/737/738/739/740/741/742/743/744/745/746/747/748/749/750/751/752/753/754/755/756/757/758/759/760/761/762/763/764/765/766/767/768/769/770/771/772/773/774/775/776/777/778/779/780/781/782/783/784/785/786/787/788/789/790/791/792/793/794/795/796/797/798/799/800/801/802/803/804/805/806/807/808/809/810/811/812/813/814/815/816/817/818/819/820/821/822/823/824/825/826/827/828/829/830/831/832/833/834/835/836/837/838/839/840/841/842/843/844/845/846/847/848/849/850/851/852/853/854/855/856/857/858/859/860/861/862/863/864/865/866/867/868/869/870/871/872/873/874/875/876/877/878/879/880/881/882/883/884/885/886/887/888/889/890/891/892/893/894/895/896/897/898/899/900/901/902/903/904/905/906/907/908/909/910/911/912/913/914/915/916/917/918/919/920/921/922/923/924/925/926/927/928/929/930/931/932/933/934/935/936/937/938/939/940/941/942/943/944/945/946/947/948/949/950/951/952/953/954/955/956/957/958/959/960/961/962/963/964/965/966/967/968/969/970/971/972/973/974/975/976/977/978/979/980/981/982/983/984/985/986/987/988/989/990/991/992/993/994/995/996/997/998/999/1000/1001/1002/1003/1004/1005/1006/1007/1008/1009/1010/1011/1012/1013/1014/1015/1016/1017/1018/1019/1020/1021/1022/1023/1024/1025/1026/1027/1028/1029/1030/1031/1032/1033/1034/1035/1036/1037/1038/1039/1040/1041/1042/

- Over Tannu.

המחבר מודה כי הוא לא יכול להעריך את חשיבות המצאתו.

How far into 3 I have indicated in notes up to 1000 m. in the sketch, in

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท/โทรสาร.๐๔๒-๐๒๗๐๐๑

www.khokkwang.go.th

— פארגעט נישט אירע שולדן צו אונז, און אירע שולדן צו אונז

นายจักรมณต์ สำราญบำรุง

"สร้างวินัย สร้างบิณฑบาต"

20 л.р. 2561

211
67.99.59

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน (จัดขึ้นการ ประเมินผลงาน)
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน								
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย													
๑	นางพิชชาภรณ์ เสพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๖ ปี ๔ เดือน (สายงาน นักวิเคราะห์ ๑ มี.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๒๒,๔๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๔,๐๕๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๘ ก.พ. ๖๑	๙๖	๙๔.๖๖	๙๕	ชำนาญการ	๒๔,๔๕๐	๑๐ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๒ ก.ค. ๖๑													
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ระดับ ๖ และ ขง. รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน (จัดขึ้นการ ประเมินผลงาน)
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน								
(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญการ เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย													
๑	นายชัยยุทธ ญาติสมบูรณ์ นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ค.ป. (ช่างอุตสาหกรรม)	๖ ปี ๗ เดือน (สายงานช่างโยธา ๖ ต.พ.ย. ๕๔ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ และตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน ๑ มี.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๒๔,๒๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๖,๑๒๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๑ มี.ค. ๕๕	๙๓	๙๓.๖๗	๙๔	อาวุโส	๒๖,๔๖๐	๔ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๑													

๑๖

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)		
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	มี		เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๓๐๑ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๓๐๑ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๑



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายการ

ที่	อบด.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		คุณสมบัติ	การตรวจสอบสมบัติ					อ้างอิง หนังสือที่	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	รับเงินเดือน		คุณสมบัติ	วันเริ่ม รับ	ผลการประเมิน		จำนวน ปี		
									รับเงินเดือน	อันดับครูผู้ช่วย			
๑	ท่าดอกคำ	บ้านหนองฮู	นางพนมพรวิสัย สีสึงรัมย์	๓๕-๒-๐๒๒๔	๑๖,๙๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๔ปี)	มี	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๑๗,๐๙๐	๓๐ ธ.ค. ๖๐	๒๑๐๑๑/๒๔ ลิว. ๑๐ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ

5

(นายนิพนธ์ อินชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จึงเห็นชอบ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๑	นางสาวจันทรรักษ์ ปิตตะผ่าย	-	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ครูผู้ดูแลเด็ก	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	ครูผู้ดูแลเด็ก ๓๘-๒-๐๓๑๔	๑๕,๘๐๐	อบต.คำน้ำดี อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : อบต.คำน้ำดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๓๖ ลว. ๑๒ ก.ค. ๖๑										
๒	นางสาวศิริลักษณ์ บุตรศรี	-	วท.บ.(เทคโนโลยีการอาหาร)	นักพัฒนาชุมชน	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๑-๓๘๐๑-๐๐๒	๑๕,๐๖๐	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๖๖ ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๑										



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบการบริหารการประเมินที่ ๔๘ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานระดับเล็ก ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๖ ราย

ลำดับ	อ.บ.ค.	ศ.พด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ						แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
				เลขที่ ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ (เมื่อ) ปัจจุบัน (ขึ้น)	คุณสมบัติ ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ย)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	คุณสมบัติ ครู	เงินเดือน รวม	ผลการประเมิน			ครูชำนาญการ				
										ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	รวม	
๑	น้ำจืด	บ้านคำบอน	นางสาวบุญศรี ทองน้อย	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๐๘๓	๒๖ ค.ศ. ๕๖	๒๒,๘๕๐	มี	๒๕ ค.ศ. ๖๐	๒๕,๖๑๑	๒๕,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๕,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๒	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๒๖	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๓	น้ำแดง	วัดศรีมงคล	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๗๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๔	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๐๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๕	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๒๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๖	น้ำแดง	วัดศรีมงคล	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๗	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๓๒๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๘	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๐๘๓	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๙	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๐	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๑	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๒	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๓	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๔	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๕	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	
๑๖	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๗	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๘	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
๑๙	น้ำแดง	วัดเจดีย์ศรีวิหาร	นางอึ้ง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๐๐ ๒๒๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	มี	๓๑ ค.ศ. ๖๐	๒๖,๖๑๑	๒๖,๖๑๑	๘๔	๘๔	๘๔	๒๖,๖๑๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบค.บึงกาฬ ที่ บก ๓๗๐๐๔/๒๕๖๑ สว. ๒๖ มิ.ย. ๖๑																	

๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจสอบคุณสมบัติ						แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ
				เลขที่	ตำแหน่ง	เงินเดือน	คุณวุฒิ/ปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบประกอบ วิชาชีพ	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	อื่น	ผลการประเมิน			เงินเดือน รวม	จำนวนการ	
				ตำแหน่ง	ครู ศค.๑ (เมื่อ)	ปัจจุบัน (ขึ้น)										
๒๐	ขุนภูพร	บ้านห้วยสีกอนหริณมิตร	นางเฉลิมพร ชาวเมือง	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๓๗๐	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๘,๓๓๓	๘๖,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
๒๑	ขุนภูพร	วัดสว่างสามัคคี	นางบานเย็น จันทพร	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๓๗๑	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๘,๓๓๓	๘๖,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
อ้างอิง : นส.อบต.ขุนภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๒๕ สว. ๑๖ ก.ค. ๖๑																
๒๒	โนนสมบูรณ์	วัดศรีเมืองธรรมคุณ	นางรัตนา นกขุพร	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๑๕๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๑,๕๕๕	๘๗,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
๒๓	โนนสมบูรณ์	วัดศรีเมืองธรรมคุณ	นางพิภูล ธีรจันทร์	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๑๖๐	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๐,๒๒๕	๘๓,๔๕๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๑๕๐๑/๔๑๒ สว. ๑๘ ก.ค. ๖๑																
๒๔	พนาเจริญ	อ.ด.วังชัย	นางชนันธิ์ธิดา บัวโสม	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๓๔๓	๑ พ.ย. ๕๖	๒๔,๗๕๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๔,๖๖๖	๘๓,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
อ้างอิง : นส.อบต.วังชัย ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๒๒ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๑																
๒๕	หนองหัวช้าง	บ้านหนองหัวช้าง	นางอ้อย อ้อยไชยบุตร	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๓๕๓	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๓,๕๕๖	๘๖,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
๒๖	หนองหัวช้าง	วัดโพธิ์แก้ว	นางสาวนิมาณัฏฐ์ โนนราชา	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๓๕๔	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๑	๘๓,๕๕๖	๘๖,๖๖๖	๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ		ก.อบค.
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๔๕ สว. ๑๒ ก.ค. ๖๑																

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

/ ๔. กำหนด...

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ดังนี้

(๑) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน หรือต่างระดับ

(๒) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนตามประกาศฉบับนี้ ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ในกรณีที่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณ

(๔) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนตามประกาศฉบับนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

(๕) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้นำร้อยละค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับมาปรับเป็นขั้นและอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว

(๖) กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้นำเสนอสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อวินิจฉัยและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ ภายใต้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมีมติ ในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภท ตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

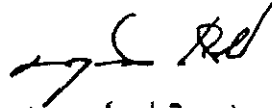
(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

/ (๓) ผู้ดำรง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนงchai เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อ.บ.ต.จังหวัด)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อัตราค่าตอบแทน	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้รับเงิน
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ				
๒	นายวรทัศน์ อธิจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ				
๓	นายจำรัส นานะอ้อม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		๗๕๐		
๔	นายวิศณุ วิทยารุ่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		๗๕๐		
๕	น.ส.ขวัญใจ พราณสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		๗๕๐		
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		๗๕๐		
๗	นายสุวิทย์ ๐๖/๒๕๖๑	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	๗๖๑	๗๕๐		
๘	นายจำรัส กิ่งน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		๗๕๐		
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	๗๖๑	๗๕๐		
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		๗๕๐		
๑๑	นายอภัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		๗๕๐		
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล....		-		
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		๗๕๐		
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคอก		๗๕๐		
๑๕	นายวิระศักดิ์ ผิวแดง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคอก		๗๕๐		
๑๖	นายเอก เดชเมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		๗๕๐		
๑๗	นายอัศวิน สิงห์ไธรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญ		๗๕๐		
๑๘	นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคอก		๗๕๐		
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		๗๕๐		
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		-		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อัตราค่าตอบแทน	ลายมือชื่อ	
					ผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้รับเงิน
๒๑	นายอาทิตย์	ช่วยมานันท์		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๒	นายสุชัย	ศิลปเจริญ		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๓	นายประติษฐ์	หงษ์ทอง		๗๕๐		
๒๔	นายสิริวัฒน์	คงทัน		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๕	นายโกวิทย์	เชื้อเวียง		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๖	นายวิทยา	แสงจันทร์		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๗	-				<i>[Signature]</i>	
๒๘	นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๒๙	นายนิพนธ์	อันชื่น		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
๓๐	นางกัลยา	นาชัยเพชร		๗๕๐	<i>[Signature]</i>	
รวมเงิน				๖,๙๒๕		

จำนวนเงิน (๖,๙๒๕) บาท

ผู้จ่ายเงิน

(*[Signature]*)
(นายกฤษฎะธรรมะสิทธิ์ ขวัญพันธ์)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

จำนวนเงิน (๖,๙๒๕) บาท

0



- ☒ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน-
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๕๐๔.๒/ว ๘๘

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัด

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจและได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณาว่ามีมติทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด จึงมีข้อหารือว่า ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว และได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัด ซึ่งเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไปหรือมีข้อขัดแย้งกฎหมาย เนื่องจากมิได้ผิดขั้นตอนกระบวนการและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการภายในระยะเวลากำหนด ก.อบต.จังหวัด จึงสามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวได้

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้สรรหาและได้ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว/ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่อง โดยหาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถพิจารณาในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ณ มิถุนายน ๑๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๖. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๗. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๙. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีสรุปสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

/ด้วย...

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๕ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๕๕๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน
มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน
ได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู และยกเลิกมาตรฐานวิทยฐานะ สายงานการสอน
วิทยฐานะครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ แบบท้ายประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะเดิมตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหรือมาตรฐานวิทยฐานะที่กำหนดใหม่นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ประเภท ข้าราชการครู / พนักงานครู

สายงาน การสอน

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมปมนิสัยให้ผู้เรียน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ครูผู้ช่วย
ครู

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ
ครูชำนาญการพิเศษ
ครูเชี่ยวชาญ
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำ รายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รับผิดชอบการดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ได้แก่ งานบุคลากรและการบริหารจัดการ งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม งานวิชาการและกิจกรรมตามหลักสูตร งานการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากชุมชน งานธุรการ การเงินและพัสดุ งานการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรม บ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงตาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย



ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.อ. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล
และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ก.จ. ก.ท.

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำ รายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการ ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีรษะศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครู

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร โดยจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจําวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียนเสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนโดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

๒.๔ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เอกสารประจำชั้นเรียนหรือเอกสารประจำวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง และดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๒ มีส่วนร่วมและหรือเป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศักยภาพ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑

ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ใดผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ หรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๒ ศศ.๓ ศศ.๔ หรือ ศศ.๕ ตามลำดับ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่ง มีพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล
และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓



มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบสูงกว่าระดับพื้นฐาน สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน หรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ อย่างมีคุณภาพสูงกว่าระดับพื้นฐาน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง เหมาะสม ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เป็นผู้เรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงต่อตนเอง บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ และสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

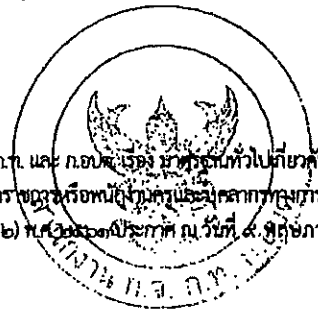
๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑



มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงยุค การบูรณาการ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และใช้กระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูง

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น สามารถออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คัดสรรและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน จัดบรรยากาศการเรียนรู้ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อผู้เรียน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๓ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เขตบด และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูเชี่ยวชาญ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องแสดงให้เห็นว่า มีการคิดค้น วิเคราะห์ สังเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์ วิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูงมาก

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น ตอบสนองจุดเน้น และนโยบายของส่วนราชการต้นสังกัด สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน และสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เรียน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นที่เล็งให้กับครูในสถานศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมกับเครือข่าย วิชาการหรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

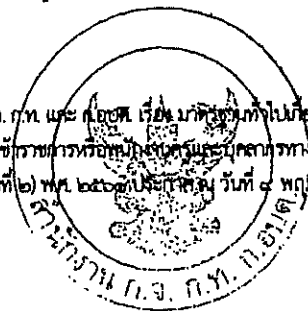
๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานตำแหน่งวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เพชรบูรณ์
และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นผู้นำการพัฒนาวัตกรรมการที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูงมากเป็นพิเศษ

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น และสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อนำผลไปใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน เสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ สร้างเครือข่ายชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ในสถานศึกษา เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อวงวิชาชีพ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๕ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ



แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

กรณีการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม สามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับความเห็นชอบ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าวยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับความเห็นชอบ ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ตามมาตรฐานทั่วไปใดมาตรฐานทั่วไปหนึ่ง เพียงมาตรฐานทั่วไปเดียว

กรณีที่ได้อื่นคำขอรับการประเมินมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามมาตรฐานทั่วไปเดิม โดยยื่นต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อรายงานให้ ก.จ.จ. ทราบ

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ -

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้

/๗. ในช่วง...

๗. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และข้อ ๓.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๓.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๓.๔ การพัฒนา และข้อ ๓.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดไว้ หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ให้นำไปใช้ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๑ มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีการะงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ ก.จ. กำหนด และต้องมีการะงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง

(๒) การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีการะงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ ก.จ. กำหนด และต้องมีการะงานสอนสะสมย้อนหลัง เป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมินรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๘. ผู้ขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติตามที่มาตรฐานทั่วไปนี้กำหนดไว้ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(๓) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตร ผ่านการพัฒนา เป็นต้น

๘.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๔ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(๓) ผลงานทางวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ตามที่ ก.จ. กำหนด

(๔) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตร ผ่านการพัฒนา เป็นต้น

๙. การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีที่ขอ

๙.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอรับการประเมินพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๘.๑ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๙.๒ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๘.๒ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงาน ก.จ. ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๑๐. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ข้อ ๗

๑๐.๒ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอรับการประเมิน โดยแยกประเมินเป็นรายปีการศึกษา รวม ๕ ปีการศึกษา และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓)

๑๐.๓ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แจ้งผลการประเมินผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินผลงานนั้น ให้เปิดโอกาสให้ชี้แจง หากผู้ประเมินผลงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินผลงาน ให้ผู้ประเมินผลงานแจ้งไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินผลงาน เมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๑. ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ส่งคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และแบบสรุปผลการประเมินตามข้อ ๑๐.๒ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๑๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสนอการตัดสินใจ การให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน การพิจารณาดำเนินการของ ก.จ. การพิจารณาผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป

๑๓. เมื่อประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปแล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและสำนักงาน ก.จ. แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.จ. พิจารณา แล้วแต่กรณี

กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงมีการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียน การสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นอย่างดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนา ตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน ได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ก.จ. จึงได้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

(๑) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาพิเศษ หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/ กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) ระดับอาชีวศึกษา หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ในระดับ ปวช. ปวส. และหรือหลักสูตรระยะสั้น

๑.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา และการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสนับสนุน การบริหารสถานศึกษา เช่น งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และ งานบริหารทั่วไป เป็นต้น

๑.๓ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู ที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้น ต้องมีชั่วโมงสอนตามตารางสอน ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้

๒.๑ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาพิเศษ

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ	
๔.๑ เฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง / สัปดาห์
๔.๒ ศึกษาสงเคราะห์และราชประชานุเคราะห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๒ ระดับอาชีวศึกษา

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	
๑. ปฏิบัติการสอน	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยง ซึ่งต้องดูแลนักเรียนที่หอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงานวิชาชีพ อบรมวิชาชีพผู้ชุมชน ครูนิเทศในระบบทวิภาคี ครูนิเทศการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน

๐๐ 0103

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
(๓) การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น										
๓	นายกานต์ อิวกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๐	ว่าง	หาประสบการณ์	บส ที่ บก ๕๓๒๐๔/๔๓๔ สว. ๘ มี.ย. ๖๑	บส ที่ บก ๗๖๐๑/๓๔๖ สว. ๑๔ มี.ย. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : บส อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๖๐๑/๓๔๔ สว. ๑๔ มี.ย. ๖๑

(๑๐)

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

0155

3

รายชื่อผู้ยื่นคำร้อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต.
				ยื่น ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๗	นางชนกนันท์ พหลทิพ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองการศึกษา อบต.บ้านดง อ.เซกา	๒๓ พ.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อนุญาต ๑ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๖๘ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๑



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					การจ้าง	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์สมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๑	นายสฤกษ์ โสมป่า (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๕๗ %	๓๐ ปี (๘ ก.ค. ๓๑)	วุฒิปริญญาตรี ประกอบ (ผู้สมัคร) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีสิทธิ์ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร : ๑ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๑	เลือกสรร : (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประกาศผล / ขึ้นบัญชี : ๒๕ พ.ค. ๖๑	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นายสุทิน สังข์ตัน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๕๗ %	๒๑ ปี (๓๐ ก.ย. ๕๐)	ปวส. (โยธา)	ประกาศรับสมัคร : ๑ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๑	เลือกสรร : (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประกาศผล / ขึ้นบัญชี : ๒๕ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	นางสาวอุไร ดวงจันทร์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๓๒ ปี (๑๗ ส.ค. ๒๕)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศรับสมัคร : ๗ พ.ค. ๓๑ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๕ พ.ค. ๖๑	เลือกสรร : (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประกาศผล / ขึ้นบัญชี : ๘ มิ.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๐๗ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๑

การตรวจสอบ										
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ระยะเวลาจ้าง			
๔	นางสาววิยะดา เวชวงษ์ (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๘ %	๒๒ ปี (๒ ก.ค.๓๙)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๕ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๔ - ๑๒ มิ.ย. ๖๑	๑๕ มิ.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๕ มิ.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(อ.อ.อ.อ.) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๒๖๐๑.๓/๒๒๓ ต.ว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑										
๕	นางสาวจิราวรรณ สึงค์ษา (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๘๖ %	๓๑ ปี (๒๐ มี.ค.๓๑)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๕ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๒ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๖๑	๕ มิ.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๖ มิ.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(อ.อ.อ.อ.) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

๑๑.

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

0



จังหวัดเชียงใหม่	อำเภอเมือง
เลขที่รับ	1024
วันที่	26 มิ.ย. 2561
ตรา	

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๕๕๖

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๘๔
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
จ.บึงกาฬ	
เลขที่รับ	4997
วันที่	26 มิ.ย. 2561

- ☐ สำนักงานบริหาร
- ☒ กลุ่มงานภาค
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒ / ๑๖๑๗

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนบึงกาฬ - พังโคน
บก ๓๘๑๘๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
ที่ บก ๗๑๒๐๑ / ๓๐๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจ
ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย
ร้ายแรง ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่
เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)
นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร / โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

0

0111



ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
เลขรับ.....1490
วันที่.....14 มิ.ย. 2561
เวลา.....น.ผู้รับ

ที่ บก ๗๑๒๐๑ / ๗๑๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
ถนนพรเจริญ - โซฟิสัย บก ๓๘๑๘๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอพรเจริญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ในเรื่องเก็บเงินค่าขยะมูลฝอยและค่าน้ำประปาแต่ไม่นำส่งเงินเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

ไป นอ.พรเจริญ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- อบต. นอ.พรเจริญ
ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจ
ดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล
กรณีปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล
- เห็นชอบ อบต. พรเจริญ
เพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๐๒๐๖๔๖

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
(นายอดุลย์ น.ศรี)
ต้องยื่นอำนาจวินัย สร้างบึงกาฬ

ลงนามจ.

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

0

0112



ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๒๖๖

ที่ว่าการอำเภอพระเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๐๗
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพระเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพระเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

0

0113



ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๗๐ ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
ถนนพหลโยธิน - ไร่พิสัย บก ๓๕๑๘๐

ท้องถิ่นอำเภอพระเจริญ

เลขที่ 122

วันที่ 2-2-๒๕๖1

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอพระเจริญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในเรื่องละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

ถาวร จ.

(นายถาวร จ.)
นายอำเภอพระเจริญ

(นายอตุลย์ น. ศรี)

ท้องถิ่นอำเภอพระเจริญ

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๐๖๕๖

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

0 0114

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการทำงานในระบบแห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ มิ.ย ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา	มติ
					มีใบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง	มี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๗ ลว. ๗ มี.ย. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๗ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

0 0115

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ชื่อ - สกุล	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ		ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง		
๑	นางช่อเอื้อง ไชยบุตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๓ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายสำรวย เทพขาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางนิภาพรรณ จอมทอง	ผอ.รร.บ้านท่าศรีชมชื่น ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโนนสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	นางสาววิมานรักษ์ โนนราชา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๔ ศพด.วัดโพธิ์แก้ว อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายสำรวย เทพขาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางนิภาพรรณ จอมทอง	ผอ.รร.บ้านท่าศรีชมชื่น ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโนนสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ	

อ้างอิง :นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๐ ลว. ๘ พ.ค. ๖๑

อ้างอิง : บส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๒๐ ลว. ๘ พ.ค. ๖๑

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอลความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๕-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖.๓.๕๗ คัดเลือกโดยพิจารณาคุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง		
๑	นางสาวพิศมัย มงคลนำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	อายุ : ๓๕ ปี (๒ ก.ค.๖๖) วุฒิ : ปวส(บริหารธุรกิจ) ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ มิ.ย.๕๖-ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิทินน้ำที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๐.๓๑%	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๔,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : บส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๑๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๒๒๘๐๑/๓๑๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑

๒๒

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอรับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
				ที่แล้วมา	ปัจจุบัน									
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย														
๑	นายเพชร ลามคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๖ ปี ๒ เดือน (สายงาน นักวิเคราะห์ ๑ ค.บ. ๕๖ - ปัจจุบัน และสายงาน กู้ไกล จพง.สุรการ ๓ พ.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๖ คิดได้ทั้งหมด)	๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๑ มี.ค. ๖๑	๙๗	๘๕.๓๓	๙๓	ชำนาญการ	๒๒,๑๓๐	๑๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๗๖ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๑														
๒	นางสาวกัญญาพัชญ์ คุ้มวงษ์พันธ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น)	๗ ปี ๑ เดือน (สายงาน นักพัฒนาชุมชน ๑ เม.ย. ๕๔ - ปัจจุบัน)	๒๓,๓๔๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๐๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ มี.ค. ๖๐	๙๐	๙๒	๙๔	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	๑๖ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๕๓ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑														
๓	นางดวงใจ ประเสริฐสิงห์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น)	๔ ปี ๕ เดือน (สายงาน นักทรัพยากรบุคคล ๑ พ.ย. ๕๙ - ปัจจุบัน และสายงาน จนท.บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่ ๒ ก.ย. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๘)	๒๐,๑๒๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๑๔๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ต.ค. ๖๐	๘๘	๘๙	๙๐	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	๒๐ เม.ย. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๑														

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ. บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการทำงานตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)
				ที่เสียนา	ปัจจุบัน								
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย													
๔	นายวิทยา ประเสริฐสังข์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (สายงาน นักจัดการงานทั่วไป ๑ ม.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน และสายงาน จนท.บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕)	๖ ปี ๒ เดือน	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๘ ก.พ. ๖๑	๘๘	๘๗.๖๖	๙๐	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	๒๐ เม.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๑													
๕	นางสาวชลธิชา กองสร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น) (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๓ ธ.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๖ ปี ๕ เดือน	๒๓,๓๔๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๔,๘๗๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒ ธ.ค. ๖๐	๙๘	๙๖.๕	๙๗.๕	ชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	๑๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๐๙ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๑													
๖	นายวิจิต สกลิมังค์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	น.บ. (นิติศาสตร์) (สายงานนิติกร ๑ มี.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๖ ปี - เดือน	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๘ ก.พ. ๖๑	๙๔	๙๑	๙๔	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	๒๙ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๘๓ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๑													

๐๐

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๐ 0119

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้บุคคลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ปัจจุบันปฏิบัติงานที่งาน ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/กอง/สำนัก	ผ่านการฝึกอบรม				ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย มาแล้ว (จำนวน ปี) (เฉพาะสายงานนิติกร)	ให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก	วันที่ อบรม/เจ้าสังกัด รับแบบสรุป คุณสมบัติและผลงาน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				หลักสูตรการพัฒนาวิทยากร ปกค./รุ่นที่	ปกค. วพส./รุ่นที่	ระดับชั้น/ถาวร	วันที่				
๑	นายบรรดิษฐ์ มะลิรส อ้างอิง : นส.อบต.โลกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๕๕๙ ลว.๒๕ เม.ย. ๖๑	นิติกรชำนาญการ	สำนักปลัด /อบต.โลกกาม	วพส./รุ่นที่ ๑				๑๐ ปี	๔,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ อบรม.เจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

๒. ตารางสรุปข้อมูลผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามเอกสารแนบท้าย

๘๘

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตารางสรุปข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน รายนามบรรณวิญญู มะลิสร ตัวแทนงานนิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.โลกเก่า อ.เมือง จ.บึงกาฬ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

รายละเอียด	คุณสมบัติ	คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน	การพิจารณา
๑. ผู้ขอรับการคัดเลือก	ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕, ระดับ ๖-๗ และระดับ ๘	บรรณวิญญู ตัวแทนงานนิติกร ๔ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖ว เมื่อ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดำรงตำแหน่งนิติกร ๗ว เมื่อ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๘	ผ่าน
๒. การตรวจสอบคุณสมบัติ ๒.๑ การได้รับประกาศนียบัตร การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาพนักงานกฎหมาย ท้องถิ่น (ปกถ.)	นิติกร ระดับ ๓-๕ และระดับ ๖ ได้รับ ปกถ. หรือ ปกท.ระดับต้น นิติกร ระดับ ๗ ได้รับ ปกถ. หรือ ปกท.ระดับกลาง นิติกร ระดับ ๘ ได้รับ ปกท.ระดับกลาง หรือประกาศนียบัตรที่ ก.อบต. หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรอง นิติกร ระดับ ๓-๗ ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการการสอบส่วน รุ่นที่ ๑-๖	ได้รับวุฒิปริญญาตรีพัฒนาศึกษาและพัฒนาเพิ่มทักษะคณะกรรมการการสอบส่วน รุ่นที่ ๑ และผ่านการ ตรวจประเมินโครงการพัฒนางานของ อบต. ในการประชุม อ.ก.อบต. ประเมิน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ โดยถือว่าเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีการฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.อบต.รับรองโดยสมบูรณ์	ผ่าน
๒.๒ ระยะเวลาการปฏิบัติ งานด้านกฎหมาย ในวัน ยื่นคำขอรับการคัดเลือก	นิติกรระดับ ๓-๕ - ป.ตรี (นิติศาสตร์) - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ป.โท (นิติศาสตร์) - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ป.เอก (นิติศาสตร์) - ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นิติกรระดับ ๖-๗ และ ๘ - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ได้รับปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร และรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ นับถึงเดือน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ (วันที่ยื่นประเมิน ๓๐ ก.ย.๕๕) และเจ้าตัวขอ เปลี่ยนผลงานใหม่ เมื่อ ๑ ก.พ.๖๑) รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน (๒,๒๖๒ วัน) อบต.ต้นสังกัดรับแบบสรุปคุณสมบัติ (ครั้งแรก ๓ ต.ค.๕๔ และ ครั้งที่ ๒ ๑ ก.พ.๖๑)	ผ่าน
๒.๓ ลีส่วนการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานที่ ก.อบต.กำหนด โดยต้องเป็นการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือราชการ ส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาค สำหรับหน่วยงานอื่นของรัฐให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.มีมติกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	รวม ๒,๐๖๐ วัน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗	ผ่าน
๓. การประเมินคุณลักษณะและ พฤติกรรม	แนวทางและวิธีประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นไปตามที่ ก.อบต.ได้ กำหนด ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	ได้คะแนนประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕	ผ่าน
๔. การประเมินความรู้ความ สามารถ	กรณีที่ ๑ ผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายดีเด่น หรือ กรณีที่ ๒ ข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมาย ซึ่งจัดทำขึ้นโดยใช้ความรู้จากกรณีกรอบหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนา และเพิ่มทักษะคณะกรรมการการสอบส่วน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตร การพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐและมีการ นำมาปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๑ เรื่อง	กรณีที่ ๑ ผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายดีเด่น เรื่อง การชี้แจงต่อข้อเท็จจริงของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล โลกเก่าเบิกจ่ายเงินค่าจัดซื้อสื่อที่ใช้ในการแข่งขันเรือตามโครงการจัดงานแข่งขันเรือตำบล โลกเก่า ครั้งที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - คุณภาพของงาน (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน - ความยุ่งยากของงาน (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน - ระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญ และประสบการณ์ด้านกฎหมาย (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน - การนำไปใช้ประโยชน์ (✓) เป็นผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์จริง และเสร็จตามกำหนด () เป็นผลงานที่ปฏิบัติงานจริง อยู่ระหว่างดำเนินการ () เป็นผลงานที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานจริง - ผลสำเร็จของงาน (✓) ตามเป้าหมายที่กำหนดและเกิดประโยชน์ต่อราชการ () ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด () ไม่เกิดประโยชน์ต่อราชการ	ผ่าน



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
จ.ปึงกาฬ	
เลขที่รับ	3706
วันที่	- 6 มี.ย. 2561
เวลา	

- งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
 - ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
 - ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
 - ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๕๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (นิงกาฬ)

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครู/องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/๒๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประกอบวิชาชีพครู กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอ ก.ท.จ.หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตรา จากนั้นให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. การพิจารณากำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) หรือรูปแบบที่ ๒

(องค์กร...

(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.เดิม) และกรมการศาสนา ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) หรือรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวแล้ว และยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กสังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ขึ้นบัญชีไว้ หรือสรรหาด้วยวิธีการรับโอน หรือรายงานตำแหน่งเพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังต่อไปนี้ ที่ มท ๐๘๐๔๓๖/๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

บัญชีการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครูที่เข้าหนึ่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ นท ๐๔๐๔.๔/ว๓๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนอัตราที่ได้จัดสรร	ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.เหล่าทอง	1	1	263012228236	ครูผู้ดูแลเด็ก
		ทต.โซ่พิสัย	2	1	262082228237	ครูผู้ดูแลเด็ก
				2	262082228238	ครูผู้ดูแลเด็ก
	ปากคาด	ทต.ปากคาด	1	1	262082228239	ครูผู้ดูแลเด็ก
		อบต.นาแก	2	1	263082228240	ครูผู้ดูแลเด็ก
				2	263012228241	ครูผู้ดูแลเด็ก
	เมืองบึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	1	1	262012228242	ครูผู้ดูแลเด็ก
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร			7			



0

0125

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

(เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายโสภณ อัครเอกฒาลิน	เจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดบึงกาฬ/ ประธาน อนุกรรมการ	โสภณ อัครเอกฒาลิน	
๒.	นายอดุลย์ ผาศิริ	(แทน) นายอำเภอ พรเจริญ/ อนุกรรมการ	อดุลย์ ผาศิริ	
๓.	นายนิมนต์ ชานูชิต	นายก อบต.โพธิ์ หมากแข้ง/ อนุกรรมการ	นิมนต์ ชานูชิต	
๔.	นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต. โป่ง เปือย/ อนุกรรมการ	อนุชิต ไชยเนตร	
๕.	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ / อนุกรรมการ	วีระวงศ์ แสงใบ	
๖.	ด.ต. มงคล คำวงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ/ อนุกรรมการ	มงคล คำวงษา	
	ผู้เข้าร่วมประชุม			
๑.	นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงาน กฎหมาย/ เลขานุการ	นิพนธ์ อันซีน	
๒.	นายจักรมณต์ สำราญบำรุง	เจ้าพนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน /ผช. เลขานุการ	จักรมณต์ สำราญบำรุง	

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ครบองค์ประชุมแล้วขอเปิดการประชุม ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ เรื่อง รวม ๗ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพิจารณาให้ความเห็น จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นตามวาระการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่แล้ว

เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงไม่มีรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประธาน มอบฝ่ายเลขานำเสนอต่อที่ประชุม

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการ กรณีที่มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ เรื่อง รวม ๗ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

๓.๑. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุ่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) นางสาวรัตน ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๖

(๒) นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔

(ปัจจุบันย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้ส่งสำนวนการสอบสวนให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังพิจารณา)

(๓) นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวรัตน ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และนางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กรณีมีผู้ชำระค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖๗,๐๑๓ บาท โดยไม่มีหลักฐานใบเสร็จมาแสดงซึ่งส่อไปในทางทุจริต

๒) คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติที่ประชุมเห็นว่าพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น แต่เห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วมีมติ ราย นางสาวรัตน ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ และนางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าสำนวนการสอบสวนทางวินัยยังไม่ชัดเจนหลาย ประเด็น เพื่อให้เกิดความยุติธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง แจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม และมีความเห็นประกอบตามประเด็น ดังนี้

๑. ในการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา/ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีขั้นตอน กระบวนการในการจัดเก็บรายได้ การควบคุมการจัดเก็บรายได้ได้อย่างไร การรับเงินส่งเงิน การนำเงินรายได้เข้าฝากธนาคาร จนถึงการรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดบ้างเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ผู้ถูกกล่าวหา มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีที่ถูกกล่าวหาอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ลับ ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังไม่ได้ดำเนินการตามประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แจ้งให้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม

๕) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วความเห็นว่าคุณคณะกรรมการสอบสวนยังไม่ได้ดำเนินการสอบสวนตามประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แจ้งให้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง เร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และให้ความเห็นประกอบตามประเด็น ดังนี้

๑. ในการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา/ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีขั้นตอนกระบวนการในการจัดเก็บรายได้ การควบคุมการจัดเก็บรายได้ได้อย่างไร การรับเงินส่งเงิน การนำเงินรายได้เข้าฝากธนาคาร จนถึงการรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดบ้างเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ผู้ถูกกล่าวหา มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีที่ถูกกล่าวหาอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม) ตามหนังสืออำเภออุบลรัตน์ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๐๑๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน ได้สอบพยานคือ ผู้ใช้น้ำประปา/ขยะมูลฝอย และผู้ที่ได้จ้างเหมาให้เก็บเงินค่าประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย รวมจำนวน ๑๐ ราย ได้ให้การตรงกันว่า ได้ชำระค่าน้ำประปา/ค่าขยะมูลฝอย เป็นประจำทุกเดือนไม่เคยค้างชำระ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้จ้างเหมาในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย คือ นางสาวอมวดี สำราญรี โดยมีมารดา คือ นางมะลา สำราญรี ทำหน้าที่จัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย นางมะลา สำราญรี ให้การว่าตนเองได้เก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งแต่ละเดือนมีคนค้างบ้าง จึงได้เก็บใบเสร็จรับเงินที่ยังไม่สามารถจัดเก็บได้ไว้กับตัวเอง ส่วนเงินค่าน้ำประปา และค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยที่เก็บได้นำส่งให้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้เป็นประจำทุกเดือน แต่เจ้าหน้าที่ไม่ได้ออกหลักฐานอะไรให้เป็นหลักฐาน จึงไม่มีหลักฐาน ผู้รับจ้างเหมาใบเสร็จมาส่งคืนจำนวนหนึ่งโดยไม่ตรงกับยอดลูกหนี้ องค์การบริหารส่วน

ตำบลโคกกว้าง ได้เร่งรัดจัดเก็บได้จนครบทุกคน ส่วนยอดลูกหนี้คงเหลือด้านผู้ถูกจ้างเหมาได้ออมรับสภาพหนี้ โดยได้ทำการรับสภาพหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงิน ต่อมา นางสาวมะลา สาราญรีน ได้นำเงินส่วนที่เหลือมาชำระ งาน จัดเก็บรายได้ได้นำเข้าเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง จึงทำให้ไม่มียอดลูกหนี้ค้างชำระค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย จำนวน ๓๖๗,๐๑๓ บาท สามารถปิดบัญชีประจำปีได้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง เห็นว่าผู้รับจ้างเหมาในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีเจตนาจ่ายเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอยที่เก็บได้ไปใช้ก่อน จึงยกเลิกสัญญาจ้างเหมาบริการ เมื่อเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘

ผู้ถูกกล่าวหา ราย นางสาวสุชาดา พิลาติษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ ออกใบเสร็จ เก็บค่าน้ำประปา และค่าขยะมูลฝอย ให้ถ้อยคำว่าได้มีการจ้างเหมาบริการให้ นางสาวอมวดี สาราญรีน เป็นผู้ดูแลน้ำประปาและมีการจ้างเพิ่มเติมให้เก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย ได้นำส่งเงินไม่ครบตามจำนวนเงินและ ไม่ตรงในแต่ละเดือน ได้ไปทวงถามและทำบันทึกทวงถามแล้ว แต่ก็ไม่นำส่งเงิน จึงได้ทำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารให้ทราบ จากนั้น นางสาวอมวดี สาราญรีน ได้ยินยอมนำส่งเงินจนครบ แล้วได้นำฝากธนาคารครบเรียบร้อยแล้ว ได้จัดทำใบนำส่งเงินแนบใบฝากเงินเสนอผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้จัดเก็บค่าน้ำประปา และค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย และพนักงานเจ้าหน้าที่ ปรากฏว่ายังมียอดเงินค้างส่งและมีใบเสร็จที่ค้างเก็บอยู่ นางสาวอมวดี สาราญรีน จึงได้ยินยอมนำส่งเงินทั้งหมดจนครบ ทางพนักงานเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้จึงได้นำส่งเงินฝากธนาคารครบเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอตามใบนำส่งเงินพร้อมแนบบใบฝากเงินธนาคาร เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารทราบ จึงแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม

กฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานคลังจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ และนำส่งกับหลักฐาน และรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนแล้วหรือไม่ฯ จึงเป็นการกระทำความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำความผิดกล่าวของ นางสาวสุชาดา พิลาติษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ผู้ถูกกล่าวหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษา วินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษตัดเงิน ค่าตอบแทนจำนวน ๔% เป็นเวลาสามเดือน

กรณี นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ มีหน้าที่ ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และ รายได้อื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษี การดำเนินคดีผู้ค้างชำระภาษี ออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบ ตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษาและนำส่งเงิน เป็นต้น และปฏิบัติงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นผู้มีหน้าที่ราชการโดยตำแหน่ง การรายงานการจัดเก็บค่าน้ำประปา และ ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย ไม่ได้รายงานทุกเดือนให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ จึงทำให้ข้อมูลไม่เป็น ปัจจุบัน ในกรณีจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยไม่ได้แต่ละเดือน เพราะเหตุผู้รับจ้างเหมาไม่ นำเงินมาส่งให้ ได้มีการเร่งรัดทวงถามเงินจากผู้รับเหมาบริการดังกล่าวทำให้นางสาวอมวดี สาราญรีน จึงได้ ยินยอมนำส่งเงินทั้งหมดจนครบถ้วน ทางพนักงานเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้จึงได้นำส่งเงินฝากธนาคารครบ

เรียบร้อยแล้ว จึงแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๒ ให้นายงานคลังจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ และนำส่งกับหลักฐาน และรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนแล้วหรือไม่ จึงเป็นการกระทำความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรงตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔

พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำความผิดกล่าวของ นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้รับราชการมานานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรมาโดยตลอด ไม่เคยเคยถูกดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสดำเนินคดีอาญา ยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้เร่งรัดติดตามเงินมาชำระให้กับทางราชการแล้วจนครบจำนวนที่ค้างชำระ จึงควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

กรณี นางสาวสุรีย์รัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖ว รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองซึ่งมีความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพงานสูงมากโดยควบคุมหน่วยงานหลายด้าน และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควรหรือปฏิบัติงานบริหารงานคลังในลักษณะผู้ชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นผู้ที่มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติโดยตำแหน่ง ผู้ถูกกล่าวหา เมื่อสิ้นปีงบประมาณจะทำการปิดงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ เพราะให้หายอดลูกหนี้เพื่อทำการปิดงบบัญชี จึงได้ทราบยอดลูกหนี้ค้าง ซึ่งในช่วงระยะเวลานี้ จะไม่มีการออกไปเสร็จรับเงินจนกว่าจะได้รับชำระยอดลูกหนี้แล้วทั้งหมด มีการออกติดตามทวงถาม เมื่อทำการตรวจสอบแล้วพบว่า ยอดเงินตามใบเสร็จมีจำนวนน้อยกว่าลูกหนี้ที่มีอยู่จริง ทำให้มีการตรวจสอบยอดลูกหนี้ใหม่ และมีการเร่งรัดทวงถามเงินจากผู้รับจ้างจนกระทั่งมีการนำเงินมาชำระ และทางเจ้าหน้าที่ได้นำเงินฝากธนาคารเรียบร้อยแล้ว

พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำความผิดกล่าวของ นางสาวสุรีย์รัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้รับราชการมานานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรมาโดยตลอด ไม่เคยเคยถูกดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสดำเนินคดีอาญา ยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้เร่งรัดติดตามเงินมาชำระให้กับทางราชการแล้วจนครบจำนวนที่ค้างชำระ จึงควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๓ วรรคสาม สั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครึ่งหนึ่ง ไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น...

การสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลงโทษ จะงดโทษให้โดยทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๑ วรรคสอง กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕%

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองการบริหาร
ส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามี
เหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะ
กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือน
เป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษใน
สถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกองการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้
บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้ว
เสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้

จึงเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา

ประธาน มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้สอบสวนเพิ่มเติม ดูประเด็นว่าการสอบสวนเพิ่มเติมเป็นไปตาม
มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ หรือไม่ ผลการสอบสวน การพิจารณาของกรรมการสอบสวน ดูการทำงานของ
นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ ทำหน้าที่ตามระเบียบ หรือไม่ มีการรายงานผู้บังคับบัญชาหรือไม่ในแต่ละเดือน
นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ รับเงินส่งให้ นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช นางสาวสุรรัตน์ ไตรนิคม ตรวจสอบ เก็บเงินได้
แต่ไม่นำส่ง

นายวีระวงศ์ มียอดค้าง ๓๖๗,๐๑๓ บาท คู่สัญญา นางสาวอมวดี สำราญริน

นายอนุชิตา พิจารณาฐานความผิด ก.อบต.ให้สอบเพิ่ม ประเด็นอยู่ที่ทั้งสามคนผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่

ประธาน พฤติการณ์มีส่วนเกี่ยวข้องไหม นางสาวสุชาดาฯ รู้เห็นหรือไม่ ถ้ามีเจตนาทำให้เกิดความ
เสียหาย

นายอนุชิตา ข้อเท็จจริงเกิดจากการรายงานของนางสาวนิภาเพ็ญฯ รับฟังได้ว่าไม่มีการรู้เห็นเป็นใจ

ด.ต.มงคลฯ พยายามทำหน้าที่อาจบกพร่อง ได้เงินคืนไม่เสียหาย เป็นปัญหาขององค์กร ไม่ปฏิบัติตาม
ระเบียบโดยเคร่งครัด

ประธาน เห็นว่าเสียหายตามข้อ ๖ วรรคแรก หรือวรรคสอง ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

๓.๒ นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ รายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กรณีมีการนำฝากเงินไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงินและนำฝากในวันถัดไป รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท

๒) คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่เห็นด้วยกับการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนวินัยและความเห็นของนายกองการ บริหารส่วนตำบล โดยให้คณะกรรมการสอบสวนกับไปสอบสวนเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่ามีเจตนาหรือไม่อย่างไร ควรสอบสวนให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังดำเนินการสอบสวนไม่สิ้นกระแสความ กล่าวคือ เหตุใดผู้ถูกกล่าวหาไม่นำเงินรายได้เข้าฝากตามจำนวนในใบนำส่ง และเงินที่ไม่ได้นำฝากให้ครบจำนวนเอาไปทำอะไร เป็นต้น ให้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องของเจตนาให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นและเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบส่งลงโทษทางวินัย พนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๑๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีของเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก เมื่อประมาณเดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ นางสาวภัณฑิลา น้อยเจริญตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีเพื่อให้เป็นปัจจุบัน จึงทำให้ทราบว่ามียอดเงินนำส่ง กับยอดเงินใบนำฝากไม่ตรงกัน โดยครั้งแรกที่ตรวจพบเป็นยอดเงินประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท และได้สอบถามนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ว่าได้นำฝากเงินครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงิน หรือไม่ อย่างไร ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ให้คำตอบว่าไม่ได้ฝากตามที่ระบุในใบนำส่ง แต่จะดำเนินการนำฝากให้ครบในวันถัดไปอีกครั้ง เหตุเกิดประมาณวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ (วันที่ตรวจพบ) แต่ภายหลังจากที่ได้ตรวจสอบใบนำฝากเงินของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ผลปรากฏว่า มีขาดบัญชีเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๔๗๐ บาท โดยมียอดเงินนำฝากไม่ตรงกับใบนำฝาก (ค่าน้ำประปา จำนวน ๘ หมู่บ้าน)

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ ๗๕๘/๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ สอบสวนนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เรื่อง อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ในเรื่อง การรับเงินและนำส่งเงินโดยมี

การยอเงินนำส่งกับยอเงินนำฝากไม่ตรงกัน เป็นจำนวนเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้รับทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดยอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนเอง ตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ที่สมควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศเดียวกัน

ผู้ถูกกล่าวหาได้อ่านและลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๒ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ และให้ถ้อยคำในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้การว่าดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหายอมรับสารภาพว่ามีการดำเนินการตามที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง เนื่องจากมีปัญหาเรื่องครอบครัว กล่าวคือ แยกทางกันกับสามีต้องเลี้ยงดูบุตรทั้ง ๔ คน ด้วยตนเอง ได้กระทำการโดยนำเงินฝากธนาคาร ได้เขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ ส่วนใบนำฝากเดิมได้ทิ้งลงถังขยะ ทำการระบวยอเงินฝากให้น้อยลงจากใบนำฝากจริง เพื่อที่จะเอาส่วนต่างที่ไม่ได้นำฝากไปใช้ เมื่อมีการสอบถามก็บอกว่าใบนำส่งเงินสูญหายหรือบางครั้งก็บอกว่าลืมไว้ที่บ้านหรือโน้ตและจะนำมาเก็บเข้าแฟ้มทีหลัง เมื่อเกิดความเสียหาย ก็ได้นำเงินมาจ่ายคืนให้เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท ในการนี้ได้กระทำการเพียงผู้เดียว

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เลขตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ดังนี้

๑. เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยมีการทุจริตเงิน โดยนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ได้ยอมรับว่าได้มีการนำฝากเงินไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงินจริงและได้นำฝากในวันถัดไปในบางครั้ง โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นเงินที่ขาดบัญชีทั้งสิ้นประมาณ ๑๘๐,๔๗๐ บาท จริง ซึ่งได้ใช้วิธีการเขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ก่อนที่จะยื่นให้กับธนาคาร พร้อมทั้งระบวยอเงินใหม่เพื่อให้มีจำนวนที่น้อยลง ส่วนที่เหลือตนเองก็นำไปใช้ส่วนตัวต่อไป จึงเป็นการอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๔ ได้เขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ ทำการระบวยอเงินฝากให้น้อยลงจากใบนำฝากจริง ส่วนที่เหลือนำไปใช้ส่วนตัว จึงทำให้มียอดเงินฝากไม่ครบตามจำนวนที่ระบุในใบนำส่งเงิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ ๑๘๐,๔๗๐ บาท จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสอบสวน มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๒๕ (๕) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน และได้ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาหลายปีเป็นคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน จึงเห็นควรนำมาเป็นเหตุลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการ เหลือเป็นปลดออกจากราชการ ตามข้อ ๘๔ ประกอบข้อ ๒๕(๔) ของประกาศเดียวกัน และรายงานการสอบสวนให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงโทษนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ปลดออกจากราชการ

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๓๔ เงินรายรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เก็บรักษาไว้ตามข้อ ๒๐ให้นำฝากธนาคารทั้งจำนวนภายในวันนั้น ถ้าฝากในวันนั้นไม่ทันให้นำฝากตู้നിറယ့် และวันรุ่งขึ้น หรือวันทำการถัดไปให้นำฝากธนาคารทั้งจำนวน

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องให้ได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการ
บริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลด
ออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่ง
เรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำ
ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลด
ออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วน
ตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๘๖ วินัยของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัยของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

เลขาฯ ข้อเท็จจริงมีการพิจารณาหลายครั้งแล้ว ให้สอบเพิ่มเติม ผู้ถูกกล่าวหาลาออกไปแล้ว
ประธานฯ กรรมการสอบสวน คราวก่อนเสนอลงโทษไม่ร้ายแรง สอบเพิ่มเติมเสนอเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง มีเหตุควรลดหย่อนหรือไม่ ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร
นายอนุชิตฯ เห็นด้วยกับความเห็นของกรรมการสอบสวน
ประธานฯ ขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และนาย
กองการบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ให้ลงโทษ ปลดออกจากราชการ

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางอังการ นาริรัตน์ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก
๒. นางนพพรพรรณ ศรีคุณ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณ
ศิริสว่าง

๓. นายवासกรี คารมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖)
เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ รายงานการ
ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม
๒๕๕๔ กรณีมีการเบิกจ่ายเงินออกจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ซึ่งอาจจะมีการทุจริต
นำเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวนกว่า ๓๔๕,๗๘๒.๗๕ บาท

๒) คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มี
มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และผู้บริหารท้องถิ่น ลงโทษ นางอังการ
นาริรัตน์ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน ลงโทษนางนพพรพรรณ หรือ กนกพร ศรีคุณ ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลาสามเดือน และลงโทษนายवासกรี คารมย์ ปลดออกจากราชการ

๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังดำเนินการสอบสวนไม่สิ้น
กระแสความ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก
แจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่
ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้องดำเนินการตามระเบียบกฎหมายใด มีขั้นตอนวิธีการดำเนินการอย่างไร ในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ในการเบิกจ่ายเงินซื้อวัสดุการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้องดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายใด มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการอย่างไร ตั้งแต่ขั้นตอนเสนอขออนุมัติเบิกจนกระทั่งจ่ายเงินให้กับผู้ขาย มีบุคคลใดบ้างเข้าไปเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๓. ผู้ถูกกล่าวหา ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารประกอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด ได้มีหนังสือลับ ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางอังการ นาริรัตน์ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก

๒. นางนงนพพรพรรณ ศรีคุณ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณศิริสว่าง

๓. นายवासกรี การมย์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ปัจจุบัน นายवासกรี การมย์ โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย โดยจังหวัดบึงกาฬได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อแจ้งให้ อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ดำเนินการแล้ว

ข้อกล่าวหา บุคคลที่ ๑,๒ กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง บุคคลที่ ๓ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ ได้มีหนังสือถึงองค์การบริหาร ส่วนตำบลสมสนุก รวม ๒ ฉบับ แจ้งยอดซื้อค้างชำระ เป็นจำนวน ๑๕๒,๓๐๘ บาท และ ๑๔๘,๓๙๔ บาท ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุกได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงผู้เกี่ยวข้องการซื้อวัสดุแล้วไม่ดำเนินการชำระหนี้ให้กับผู้ขาย จนล่วงเลยข้ามปีงบประมาณ ซึ่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ได้รายงานผลการสอบข้อเท็จจริง สรุปได้ว่า เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นายवासกรี การมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้สั่งการและนำพาคณะครูและบุคลากรของ อบต.สมสนุก ไปเลือกวัสดุการเรียนการสอนที่ร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไปด้วยกันทั้งหมด ๑๐ คน คือ นายवासกรี การมย์ กับครู ๘ คน และพนักงานส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ คน ซึ่งนายवासกรีฯ เป็นผู้ประสานหัวหน้าศูนย์ฯ ทั้ง ๒ ศูนย์โดยตรงให้ไปเอาวัสดุการเรียนการสอน และระบุให้เลือกของได้ในวงเงินศูนย์ละ ๕๐,๐๐๐ บาท พอไปถึงร้านโอฬารก็แยกกันไปเลือกวัสดุตามความจำเป็นเมื่อเอาของมารวมกันหากเกินวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ครูก็จะตกลงกันเลือกของออกเพื่อให้อยู่ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยปรากฏหลักฐานลายมือชื่อผู้เซ็นรับของ ได้แก่ นางอังการ นาริรัตน์ , นางนวลจันทร์ สายคำมี , นางนงนพพรพรรณ ศรีคุณ , นางสาวศิริภาณี ศรีวรษา และ จำอากาศโทสายศักดิ์ เลิศล้ำ ซึ่งต่อมาร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอแจ้งยอดซื้อค้างชำระ เป็นเงิน ๑๔๘,๓๙๔ บาท ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก รวม ๒ ฉบับ เมื่อตรวจสอบรายงานข้อมูลในการเบิกถอนเงินออกจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์แล้วพบว่าค่าวัสดุการศึกษาได้ถูกเบิกจ่ายไปแล้ว จึงไม่น่าจะมียอดค้างชำระเป็นเงินกว่า ๑๔๘,๓๙๔ บาท คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง จึงได้เสนอให้ดำเนินการทางละเมิดและวินัยกับผู้ถือบัญชี ผู้ถอนเงินออกจากบัญชีเงินฝากของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ ศูนย์ เพราะมีการเบิกจ่ายเงินออกจากบัญชีศูนย์ฯ ไปใช้ผิด

วัตถุประสงค์ ซึ่งอาจจะมีการทุจริต นำเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวนกว่า ๓๙๕,๗๘๒.๗๕ บาท

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ บุคคลลำดับที่ ๑ - ๒ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ได้ไปเบิกงบลงลายมือชื่อรับวัสดุจากร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไม่มีอำนาจและไม่ดำเนินการชำระหนี้ บุคคลลำดับที่ ๓ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ คือสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาไปเบิกและลงลายมือชื่อรับวัสดุจากร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไม่มีอำนาจและไม่ดำเนินการชำระหนี้ เบิกถอนเงินจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยไม่ทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายไว้ตรวจสอบ เบิกถอนเงินโดยไม่ได้รับอนุญาต

คณะกรรมการสอบสวน ได้สอบสวนเพิ่มเติมตามกรณีนี้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติให้สอบสวนเพิ่มเติม และมีความเห็นว่า

๑. นางอังการ นาริรัตน์ ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก ได้ไปซื้อวัสดุเพื่อการเรียนการสอนที่ร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ แม้ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า นายสุกรี คารมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้พาไปดำเนินการ และเข้าใจว่าหัวหน้าส่วนการศึกษา ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุถูกต้องตามระเบียบของทางราชการแล้ว แต่ไม่ได้สอบถามก่อนดำเนินการและไม่มีการวางแผนในการจัดหาวัสดุ แสดงว่านางอังการ นาริรัตน์ ไม่ได้เอาใจใส่ ขาดความระมัดระวัง อันเป็นการประมาทเลินเล่อ ทำให้หน่วยงานเสียหายในด้านความน่าเชื่อถือ เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๐ - ๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๘ - ๕๖ คณะกรรมการสอบสวน จึงเห็นว่า นางอังการ นาริรัตน์ มีพฤติการณ์ ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความอุตสาหะเอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่อันเป็นการกระทำความผิดวินัย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ” และข้อ ๖ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ” เห็นสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากขาดประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบกับไม่เคยปรากฏว่าได้กระทำความผิดวินัยมาก่อน และให้การที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการฯ จึงสมควรลดหย่อนโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

๒. นางนงนพพรพรรณ หรือ กนกพร ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณศิริสว่าง ได้ไปซื้อวัสดุเพื่อการเรียนการสอนที่ร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ แม้ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า นายสุกรี คารมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้พาไปดำเนินการ และเข้าใจว่าหัวหน้าส่วนการศึกษา ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุถูกต้องตามระเบียบของทางราชการแล้ว แต่ไม่ได้สอบถามก่อนดำเนินการและไม่มีการวางแผนในการจัดหาวัสดุ แสดงว่า นางอังการ นาริรัตน์ ไม่ได้เอาใจใส่ ขาดความระมัดระวัง อันเป็นการประมาทเลินเล่อ ทำให้หน่วยงานเสียหายในด้านความน่าเชื่อถือ เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๐ - ๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การ

จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๘ - ๕๖ คณะกรรมการสอบสวน จึงเห็นว่า นางอังคาร นาริรัตน์ มีพฤติการณ์ ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความอดสุภาพเอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่อันเป็นการกระทำผิดวินัย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ” และข้อ ๖ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ” เห็นสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากขาดประสบการณ์ในการทำงาน ประกอบกับไม่เคยปรากฏว่าได้กระทำความผิดวินัยมาก่อน และให้การที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการฯ จึงสมควรลดหย่อนโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก พิจารณาแล้วเห็นชอบตามคณะกรรมการสอบสวนเสนอและให้ดำเนินการต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๓ ให้กรรมการเก็บรักษาเงินเป็นผู้ถือลูกกุญแจตู้নির্যায় ในกรณีที่ตู้নির্যায়มีที่ใส่กุญแจสามดอกและมีกรรมการสามคน ให้กรรมการถือกุญแจคนละหนึ่งดอก แต่ถ้าตู้নির্যায়มีที่ใส่กุญแจสองดอกแต่มีกรรมการสามคน ก็ให้กรรมการที่อาวุโสถือกุญแจคนละหนึ่งดอก

ข้อ ๒๔ กรรมการเก็บรักษาเงินผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการได้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ตามข้อ ๒๒ เป็นกรรมการแทนชั่วคราวให้ครบจำนวน การแต่งตั้งผู้ที่จะเป็นกรรมการแทนจะแต่งตั้งไว้เป็นการประจำเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนชั่วคราวก็ได้

การปฏิบัติหน้าที่กรรมการแทนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งมอบและรับมอบกุญแจระหว่างกรรมการผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กรรมการแทนชั่วคราว รวมทั้งต้องตรวจนับตัวเงินและหลักฐานแท. ตัวเงินเก็บรักษาไว้ในตู้নির্যায়ให้ถูกต้องตามรายงานสถานะการเงินประจำวันแล้วบันทึกการส่งมอบและรับมอบพร้อมกับลงลายมือชื่อกรรมการทุกคนไว้ในรายงานสถานะการเงินประจำวัน

ห้ามมิให้กรรมการมอบลูกกุญแจให้ผู้อื่นทำหน้าที่กรรมการแทน เว้นแต่เป็นการมอบให้กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนชั่วคราว

ข้อ ๓๓ ให้หน่วยงานที่มีงบประมาณเฉพาะการ หรือหน่วยงานที่ได้แยกออกไปทำการรับจ่ายและเก็บรักษาเงิน ให้นำข้อกำหนดในการเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาถือปฏิบัติ

ข้อ ๓๖ ให้คณะกรรมการรับส่งเงินมีหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันในการควบคุมเงินที่นำส่ง...

ข้อ ๓๘ ก่อนการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้หน่วยงานผู้เบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อหน่วยงานคลังทุกสามเดือน...

ข้อ ๔๐ การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลัง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงินและให้วางฎีกาตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด...

ข้อ ๔๒ เงินที่เบิกถ้าไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่หมดให้หน่วยงานผู้เบิกนำส่งคืนหน่วยงานคลังภายในสิบห้าวัน นับจากวันที่ได้รับเงินจากหน่วยงานคลัง

ข้อ ๔๗ การซื้อ เช่าทรัพย์สิน หรือจ้างทำของ ให้หน่วยงานผู้เบิกรับดำเนินการวางฎีกาเบิกเงินโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินห้าวัน นับจากวันที่ได้ตรวจรับทรัพย์สินหรือตรวจรับงานถูกต้อง

ข้อ ๔๘ การเบิกเงินในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ให้ทำการเบิกจ่ายได้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และให้มีหลักฐานแสดงว่าเงินจำนวนที่ขอเบิกนี้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๔๙ ค่าใช้จ่ายที่เป็นรายจ่ายประจำที่เกิดขึ้นในปีใด ให้เบิกจากงบประมาณรายจ่ายในปีนั้นไปจ่าย

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒๐ ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกกรณี นอกจากการซื้อหรือจ้างทุกวิธีนอกจากการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๑ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำรายงานเสนอผู้สั่งซื้อหรือผู้สั่งจ้าง...

ข้อ ๒๒ เมื่อผู้สั่งซื้อหรือสั่งจ้างให้ความเห็นชอบตามรายงานที่เสนอตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้ว ให้เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการตามวิธีการซื้อหรือการจ้างนั้นต่อไปได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ทุ่มเทระวิงรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๓ วรรคสาม สั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑)นายกองการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น...

การสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลงโทษ จะงดโทษให้โดยทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยถือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกองการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

เลขาฯ ข้อเท็จจริงเป็นการเบิกจ่ายเงินแล้วไม่ได้นำไปชำระหนี้ นายก อบต.สมสนุก สั่งสอบสวนวินัย ลงโทษปลดออกจากราชการ นายวาสุกรี คารมย์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ ปัจจุบันย้ายไปที่จังหวัดหนองคาย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ทั้งสองรายเซ็นรับของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้สอบเพิ่มว่ามีวิธีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไร สาเหตุเกิดจากร้านโอฬารฯ มีหนังสือไปทวงเงิน อบต.สมสนุก

ประธานฯ ในส่วนของนางอังคารฯ , นางนพพรพรรณฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงินอย่างไร คนเซ็นรับของผิดไหม เป็นกรรมการรับของ

นายอนุชิตฯ การเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ตั้งบโนข้อบัญญัติฯ โอนขาดให้ศูนย์ฯ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเรื่องของศูนย์ฯ ทั้งสองคนเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ สองรายนี้คงไม่พ้นความผิด

ประธานฯ ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และความเห็นของนายกองการบริหารส่วนตำบลสมสนุก ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% นางอังคาร นาริรัตน์ และนางนพพรพรรณ ศรีคุณ

๓.๔ นายบำเพ็ญ หรือ นายมานิตย์ กมลเวคิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหานายชนินทร์ แผงสอน นายกองการบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ และ นายบำเพ็ญ หรือ นายมานิตย์ กมลเวคิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีทุจริตเบิกเงินทุนการศึกษาระดับปริญญาโทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกินสิทธิที่ได้รับ ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการและประกาศที่เกี่ยวข้องของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งคณะกรรมการ

ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาโดยแต่งตั้งองค์คณะพนักงานไต่สวน เพื่อดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว มีมติว่า การกระทำของ นายบำเพ็ญ หรือมานิตย์ กมลเวดิน ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ มีมูลความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการและฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔ และข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ส่วนข้อกล่าวหาในทางอาญา ไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาตกไป ให้ส่งรายงาน เอกสารและความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยกับนายบำเพ็ญหรือมานิตย์ กมลเวดิน ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้พิจารณาจากมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าการกระทำของ นายบำเพ็ญ หรือ มานิตย์ กมลเวดิน มีมูลความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ส่วนข้อกล่าวหาในทางอาญาไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาตกไป และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่เคยมีความผิดทางวินัย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตาม ระเบียบ หนังสือสั่งการ และประกาศที่เกี่ยวข้องของกระทรวงมหาดไทย และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา จึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัย นายบำเพ็ญกมลเวดิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น สถานโทษความผิดวินัยไม่ร้ายแรง สมควรลงโทษภาคทัณฑ์ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหา นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้นๆ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคํการบริหาร ส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามี เหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะ กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนในกรณี กระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้กรณีการ กระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถาน เดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกองคํการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้ บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้ว เสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้

จึงเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา

เลขฯ ข้อเท็จจริง ป.ป.ช. ชี้มูลว่าผิดวินัยไม่ร้ายแรง อบต.น้ำจั้น รายงานลงโทษภาคทัณฑ์
ประธานฯ มีข้อยุติแต่ขั้น ป.ป.ช.แล้ว เห็นด้วยหรือไม่ กับการลงโทษ ขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองคํการบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ที่ลงโทษ ภาคทัณฑ์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง การพิจารณาให้ถูกจ้างประจำออกจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย รายงานนางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ถูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นลูกจ้างประจำ ตาม ข้อ ๓๕๘ (๙) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

มูลกรณี : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้รับหนังสือสอบถามข้อมูลจาก นางจรรุจันท์ บุญคำภา ว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด ได้ตรวจสอบข้อมูล จากประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง พินาศพาหนะให้จำเลยล้มละลาย ซึ่งศาลมีคำสั่ง ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้นางพัชรินทร์ มาตะวงศ์ ล้มละลาย และให้ตนซึ่งเป็นผู้ค้ำประกันชำระหนี้เงินกู้สำัญของนางพัชริน ทร มาตะวงศ์ ที่ค้ำชำระให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด เป็นเงินต้น ๔๑๐,๔๐๐ บาท ดอกเบี้ย ๗๘,๕๕๘.๒๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๘๘,๙๕๘.๒๓ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

วิธีการแสวงหาข้อเท็จจริง : แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามคำสั่ง อบต.ท่าดอกคำ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| (๑) นายปรีชา กงภูธร | นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง เป็นประธาน |
| (๒) นายมนตรี ศรีมงคล | นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เป็นกรรมการ |
| (๓) น.ส.สายสมร นันทะถิน | นักบริหารงานทั่วไประดับต้น เป็นกรรมการ |
| (๔) นางปาริชาติ แสนทวีสุข | นักบริหารงานการคลังระดับต้น เป็นกรรมการ |
| (๕) นายณพกร สอนสกุล | นักงานงานสวัสดิการสังคมระดับต้น เป็นกรรมการ |
| (๖) น.ส.ปิยะฉัตร ศรีน้อย | นิติกรชำนาญการ เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ : คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้รวบรวมพยานหลักฐาน ประกอบด้วย

๑. หนังสือของนางจารุจันท์ บุญคำภา เรื่อง ขอสอบถามข้อมูลบุคคล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด ประกาศ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำพิพากษาจำเลยล้มละลายและนัดไต่สวน จำเลยโดยเปิดเผย ณ ศาลจังหวัดบึงกาฬ คดีหมายเลขแดงที่ ล ๓๑๘๓/๒๕๕๘ ศาลล้มละลายกลาง กองบังคับคดีล้มละลาย ๓ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

๔. คำพิพากษาศาลล้มละลายกลาง คดีหมายเลขดำที่ ล.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ล.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ระหว่าง นายบรรจง มุลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปภาวรินทร์ มาตะวงษ์ หรือเวฬวนาธร จำเลย

๕. คำสั่ง อบต.ท่าดอกคำ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๖. หลักฐานการรับทราบคำสั่งของผู้ถูกตรวจสอบ ตามบันทึกงานกฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗. หลักฐานการรับทราบคำสั่งของประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติตามบันทึกงานกฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๘. หลักฐานการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและให้โอกาสโต้แย้งและชี้แจงข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการฯ ตามบันทึกงานกฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้แจ้งข้อกล่าวหาและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐาน ตามบันทึกข้อความ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ลงลายมือชื่อรับทราบ โดยระบุให้ นางพัชรินทร์ฯ มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่นางพัชรินทร์ฯ ไม่ได้มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานใด คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่าพยานหลักฐานเพียงพอที่จะนำมาพิจารณาว่านางพัชรินทร์ฯ เป็นบุคคลล้มละลาย และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๕๘ (๙) ประกอบข้อ ๓๘๗ (๗) และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือแสดงพยานหลักฐานโต้แย้งว่ามีได้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกปลดจากการล้มละลายแล้ว ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง

ปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แต่เนื่องด้วยนางพัชรินทร์ฯ ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้ง ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการ ถือได้ว่าได้สละสิทธิในการโต้แย้งสิทธิของตน

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

คณะกรรมการพิจารณาตามหลักฐานที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด ตามคดีหมายเลขแดงที่ ส.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำพิพากษาจำเลยล้มละลาย และนัดไต่สวนจำเลยโดยเปิดเผย ณ ศาลจังหวัดบึงกาฬ คดีหมายเลขแดงที่ ส.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ศาลล้มละลายกลาง กองบังคับคดีล้มละลาย ๓ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม ประกอบกับคำพิพากษาศาลล้มละลายกลาง คดีหมายเลขดำที่ ส.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ๓๑๘๓/๒๕๕๘ ระหว่างนายบรรจง มุลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปภาวรินทร์ มาตะวงษ์ หรือเวฬุวนาธร จำเลย โดยศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ล้มละลาย ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.๒๕๔๓

จากพยานหลักฐานทั้งหมดรับฟังได้เป็นอันยุติว่า นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร เป็นบุคคลล้มละลายและยังไม่ปลดจากการล้มละลาย ทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข้อ ๓๕๘(๙) ประกอบ ข้อ ๓๘๗ (๗) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงนำเสนอนายกองคํการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ พิจารณามีคำสั่งให้นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ออกจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๙๐(๑) ประกอบ ข้อ ๓๕๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลข้างต้น

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองคํการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ เห็นด้วยกับคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อขอความเห็นชอบในการสั่งให้ นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ออกจากราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม (เป็นบุคคลล้มละลาย) ตามข้อ ๓๙๐ ประกอบ ข้อ ๓๕๘ (๙) และข้อ ๓๘๗ (๗) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๔๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรักษาหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย.....

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

ข้อ ๓๙๐ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อปรากฏว่า

(๑) ลูกจ้างผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

วันออกจากราชการตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

การให้ออกจากราชการตามข้อนี้ไม่ถือเป็นโทษทางวินัย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค้การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้.....

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอ
รายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้ยื่นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษ
ได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติ
ไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดย
ไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่
พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

.....

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ
ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่าน
การทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้น
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

.....

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และให้นำ
หมวด ๘ และ หมวด ๙ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เว้นออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

ข้อ ๓๐ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๕ (๔) และ (๕) จะ ออก
จากราชการตั้งแต่วันใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๑ การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๓ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือ
เนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดย
ไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๙ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่ง
ของศาล หรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ไปรับราชการ
ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๓) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่
หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ

ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ออกจากราชการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ก็ให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๔) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลัง ก็สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ออกนั้น

๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๙ ถ้าปรากฏภายหลังว่าเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นต้องพ้นจากตำแหน่งเช่นว่านี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่

มาตรา ๒๔ ในการพิจารณาทางปกครอง เจ้าหน้าที่อาจตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสมในเรื่องนั้น ๆ โดยไม่ต้องผูกพันกับคำขอหรือพยานหลักฐานของคู่กรณี

มาตรา ๒๙ เจ้าหน้าที่ต้องพิจารณาพยานหลักฐานที่ตนเห็นว่าจำเป็นแก่การพิสูจน์ข้อเท็จจริง ในการนี้ ให้รวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แสดงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง

(๒) รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือของพยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญที่คู่กรณีกล่าวอ้าง เว้นแต่เจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็นฟังเพื่อยหรือเพื่อประวิงเวลา

(๓) ขอเท็จจริงหรือความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ

(๔) ขอให้ผู้ครอบครองเอกสารส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๕) ออกไปตรวจสอบสถานที่

คู่กรณีต้องให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการพิสูจน์ข้อเท็จจริง และมีหน้าที่แจ้งพยานหลักฐานที่ตนทราบแก่เจ้าหน้าที่

พยานหลักพยานผู้เชี่ยวชาญที่เจ้าหน้าที่เรียกมาให้ถ้อยคำหรือทำความเห็นมีสิทธิได้รับค่าป่วยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๑ การเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นการให้เงินหรือทรัพย์สิน หรือให้ประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ ให้คำนึงถึงความเชื่อโดยสุจริตของผู้รับประโยชน์ในความคงอยู่ของคำสั่งทางปกครองนั้นกับประโยชน์สาธารณะประกอบกัน

ความเชื่อโดยสุจริตตามวรรคหนึ่งจะได้รับความคุ้มครอง ต่อเมื่อผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ประโยชน์อันเกิดจากคำสั่งทางปกครอง หรือได้ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินไปแล้วโดยไม่อาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ หรือการเปลี่ยนแปลงจะทำให้ผู้นั้นต้องเสียหายเกินควรแก่กรณี

ในกรณีดังต่อไปนี้ ผู้รับคำสั่งทางปกครองจะอาจความเชื่อโดยสุจริตไม่ได้

(๑) ผู้นั้นได้แสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือข่มขู่ หรือชักจูงโดยการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ผู้นั้นได้ให้ข้อความซึ่งไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในสาระสำคัญ

(๓) ผู้นั้นได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครอง ในขณะที่ได้รับคำสั่งทางปกครองหรือการไม่รู้นั้นเป็นไปโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ในกรณีที่เพิกถอนโดยให้มีผลย้อนหลัง การคืนเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ไป ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยลาภมิควรได้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยถ้าเมื่อผู้รับคำสั่งทางปกครองได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครอง หรือควรได้รู้เช่นนั้น หากผู้นั้นมิได้ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงให้ถือว่าผู้นั้นตกอยู่ในฐานะไม่สุจริตตั้งแต่นั้นเป็นต้นไปและในกรณีตามวรรคสาม ผู้นั้นต้องรับผิดชอบในการคืนเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ได้รับไปเต็มจำนวน

มาตรา ๕๓ วรรคสี่ คำสั่งทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งเป็นการให้เงิน หรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ อาจถูกเพิกถอนทั้งหมด หรือบางส่วนโดยให้มีผลย้อนหลัง หรือไม่มีผลย้อนหลัง หรือมีผลในอนาคตไปถึงขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนดได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) มิได้ปฏิบัติหรือปฏิบัติล่าช้าในอันที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคำสั่งทางปกครอง
- (๒) ผู้ได้ประโยชน์มิได้ปฏิบัติหรือปฏิบัติล่าช้าในอันที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไขของคำสั่งทางปกครอง

๕. พระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๖๒ การล้มละลายของลูกหนี้เริ่มต้นมีผลตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาพิทักษ์ทรัพย์สิน

๖. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๔๘) ซึ่งได้วินิจฉัยในประเด็นที่ว่า การที่ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้สมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผู้หนึ่งเป็นบุคคลล้มละลาย แต่ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาพิทักษ์ทรัพย์สินเด็ดขาดแล้ว สมาชิกผู้นั้นจะเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือไม่ และตั้งแต่นั้นใด นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ในเรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๔๘ มีความเห็นโดยสรุปว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติว่า ต้องไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี และได้กำหนดให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อศาลคุณสมบัติ ในกรณีนี้ เมื่อศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาพิทักษ์ทรัพย์สินเด็ดขาดสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย ซึ่งการจะเป็นบุคคลล้มละลายน้นได้มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๖๓/๒๕๒๗ (ประชุมใหญ่) พิพากษาว่า คำว่า "ล้มละลาย" ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๑๕๔ หมายถึง ศาลพิพากษาให้ล้มละลายแล้ว ดังนั้น แม้ว่าสมาชิกผู้นั้นได้อุทธรณ์ คำพิพากษาพิทักษ์ทรัพย์สินเด็ดขาดและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์ก็ตาม ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า มีประเด็นต้องพิจารณาดังนี้

๑. นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เป็นลูกจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่

ข้อเท็จจริงรับฟังเป็นอันยุติว่า ในคดีหมายเลขดำที่ ล.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ล.๓๑๘๗/๒๕๕๘ ระหว่างนายบรรจง มุลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปารินทร์ มาตะวงษ์ หรือเวฬุวนาธร จำเลย ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่ง อบต.ท่าดอกคำ ได้เปิดโอกาสให้นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ได้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานว่ามีได้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกปลดจากการล้มละลายแล้วต่อคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ แต่นางสาวพัชรินทร์ฯ ก็ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งข้อกล่าวหาแต่อย่างใด ดังนั้น นางสาวพัชรินทร์ฯ จึงเป็นผู้ขาด

คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามการเป็นลูกจ้าง กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามข้อ ๓๕๘(๙) ประกอบข้อ ๓๘๗(๗) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. การออกคำสั่งให้นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ออกจากราชการ เพราะเหตุขาด คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ให้มีผล ณ เมื่อใด

เห็นว่า คณะกรรมการการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ในเรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๕๘ มีความเห็นโดยสรุปว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติว่า ต้องไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี และได้กำหนดให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อขาดคุณสมบัติ ในกรณีนี้ เมื่อศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย ซึ่งการจะเป็นบุคคลล้มละลายน้นได้มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๖๓/๒๕๖๗ (ประชุมใหญ่) พิพากษาว่า คำว่า “ล้มละลาย” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๑๕๔ หมายถึง ศาลพิพากษาให้ล้มละลายแล้ว ดังนั้น แม้ว่าสมาชิกผู้นั้นได้อุทธรณ์คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์ก็ตาม ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป เมื่อข้อเท็จจริง ศาลล้มละลายกลาง ได้มีคำพิพากษาให้นางสาว พัชรินทร์ เวฬุวนาธร ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามการเป็นลูกจ้าง และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป

๓. ผลของการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งได้กระทำไป

มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ กำหนดการที่บุคคลได้รับแต่งตั้งโดยขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมายต้องพ้นจากตำแหน่ง ไม่เป็นการกระทบกระเทือนการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ แต่อย่างไรก็ตาม กรณีคำตอบแทนที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับไปในระหว่างที่ตนพ้นจากตำแหน่งไปแล้วแต่ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ควรต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ประกอบกับหลักความเชื่อโดยสุจริต และหลักเรื่องลามิควรได้ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ประธานฯ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ข้อ ๓๑ (๔) ตามกรณีใดมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลัง ก็สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ออกนั้น ได้มีคำพิพากษาให้นางสาว พัชรินทร์ เวฬุวนาธร ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามการเป็นลูกจ้าง และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป

ประธานฯ ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ควรพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ วันที่ศาลมีคำพิพากษา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ประธานฯ เรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ เชิญคณะอนุกรรมการครับ ขอขอบคุณคณะอนุกรรมการฯ ทุกท่านที่ได้ร่วมกันพิจารณาแสดงความคิดเห็นจนได้ข้อยุติที่ทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัย ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป และขอปิดการประชุมในครั้งนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจักรมณต์ สำราญบำรุง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

เลขานุการคณะอนุกรรมการ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ พัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน การสอน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวประเมินตนเองและจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปีตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนา ตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน เข้ารับการพัฒนาในแต่ละปี ทั้งนี้ ต้องเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายใน ระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนาจำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ผ่าน การพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดนี้ สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มี และหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าเป็นการพัฒนาที่ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานวิทยฐานะและหรือมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ก.อบต. เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตร และกำหนดหน่วยงานในการพัฒนา โดยมีขอบข่าย องค์ประกอบ และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ประกอบด้วย

- (๑) เนื้อหาวิชาที่สอน ความสามารถ ทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้
- (๒) วิธีสอน ถ่ายทอดความรู้เชิงเนื้อหา กิจกรรม บริบท เป้าหมายการเรียนรู้ ความรู้พื้นฐาน การปรับพื้นฐาน และอุปสรรคการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (๓) หลักการสอนและกระบวนการจัดการเรียนรู้
- (๔) หลักสูตร การออกแบบ วางแผนการใช้ ประเมิน และแนวทางการเรียนรู้ในแต่ละเนื้อหา
- (๕) พื้นฐานการศึกษา หลักการการศึกษา ปรัชญาการศึกษา จิตวิทยาสังคม นโยบายการศึกษา จุดมุ่งหมาย และเป้าหมายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับหลักสูตร
- (๖) การจัดการศึกษาแบบรวมและการตอบสนองต่อความหลากหลายของผู้เรียน
- (๗) ทฤษฎีการเรียนรู้และจิตวิทยาการเรียนรู้
- (๘) การใช้เทคโนโลยีและสื่อวัตกรรมการเรียนรู้
- (๙) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ด้านทักษะ ประกอบด้วย

- (๑) หลักสูตร
วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และประเมินหลักสูตร
- (๒) การจัดการเรียนรู้
 - การออกแบบและจัดทำแผนการเรียนรู้ให้เหมาะกับวัย พัฒนาการ และความแตกต่างของผู้เรียน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านต่าง ๆ แก่ผู้เรียน โดยเน้นกระบวนการคิด การลงมือปฏิบัติ และการสร้างวินัยในตนเอง
 - การวางแผน จัดการ และประสานงาน เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน
 - การจัดการเรียนรู้ กำกับติดตาม ประเมิน และสะท้อนผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
 - เนื้อหาสาระในรายวิชาที่สอน
- (๓) การจัดบรรยากาศการเรียนรู้
จัดบรรยากาศการเรียนรู้ที่เสริมสร้างผู้เรียนในด้านการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมเชิงบวก ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่อย่างเปิดกว้าง ลงมือปฏิบัติจริง กระตุ้นด้วยคำถามและปัญหา ทำทหายการเรียนรู้ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียนการแนะแนวการศึกษา และการสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียน นำการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- (๔) การใช้สื่อการเรียนรู้
เลือก พัฒนา ประยุกต์สื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรทางการศึกษาต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ คิดค้น ทำทหาย และกระตุ้นความใฝ่รู้แก่ผู้เรียน
- (๕) การวัดและประเมินผลผู้เรียน
วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนทั้งแบบเป็นกลุ่มและรายบุคคล โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย กำกับ ติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง
- (๖) การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้
รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงพัฒนาการจัด การเรียนรู้ แก้ปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน ใช้พัฒนา และสร้างความรู้จากการวิจัยลงสู่การปฏิบัติได้

(๗) การทำงานร่วมกับผู้อื่น

เจรจา จูงใจ ร่วมทำงานกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

(๘) การเรียนรู้เชิงวิชาชีพ

ทบทวนและสะท้อนผลการเรียนรู้ของตนเอง สร้างปฏิสัมพันธ์และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมวิชาชีพเพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๙) ภาษาอังกฤษ

เรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะการใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๕.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ด้านความเป็นครู ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่น ผูกพัน ศรัทธาในวิชาชีพ และทุ่มเทเพื่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนทั้งกาย วาจา และจิตใจ ดำรงตน ให้เป็นที่เคารพ ศรัทธา และน่าเชื่อถือทั้งในและนอกสถานศึกษา

(๓) ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

(๔) มีวินัยและการรักษาวินัย

(๕) เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ ความชำนาญ ในวิชาชีพเพิ่มขึ้น

(๖) ปฏิบัติตนโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

(๗) มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง

๕.๔ คุณลักษณะที่คาดหวัง ประกอบด้วย

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ

ความรู้ : เรียนรู้เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเอง

ทักษะ : บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

ความเป็นครู : พัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดความเป็นครูที่ดี

(๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ความรู้ : นำผลการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงสู่ผู้เรียน

ทักษะ : สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

ความเป็นครู : เป็นแบบอย่างการพัฒนาความเป็นครูที่ดี

(๓) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ความรู้ : บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ทักษะ : พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ความเป็นครู : ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นครูที่ดีแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

(๔) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ความรู้ : เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ทักษะ : เป็นผู้นำการพัฒนาที่สร้างผลกระทบทางวิชาชีพ

ความเป็นครู : เป็นผู้นำการพัฒนาความเป็นครูที่ดีในวงวิชาชีพ

ข้อ ๖ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนานตนเองเป็นรายปี เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและอนุมัติให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๘ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวนำผลสำเร็จของการพัฒนา บันทึกลงในประวัติการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารหลักฐานเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกครั้ง และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ แล้วรับรองผลสำเร็จการพัฒนานั้นในบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่ยังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้ได้รับวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้ และเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยให้เข้ารับการพัฒนามตามหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรอง จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๐ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้เสนอ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู
เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงมีการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการ
เรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นอย่างดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการ
พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้
อย่างแท้จริง ดังนั้น ก.อบต. จึงได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและระดับคุณภาพสำหรับการประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ตำแหน่งครู
เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ การสร้างหรือพัฒนาหลักสูตร

๑.๒ การจัดการเรียนรู้

๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)/แผนการสอนรายบุคคล
(IIP)/แผนการจัดประสบการณ์

๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้

๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน

๑.๓ การสร้างและการพัฒนา สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้

๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

๑.๕ การวิจัยพัฒนาการเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนหรือผู้เข้ารับการอบรม

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเอกสารประจำชั้นเรียนหรือประจำวิชา

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๑ การพัฒนาตนเอง

๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ

